نقش فرهنگ سازمانی در ارتقای بهره‌وری منابع انسانی

یکی از مهم‌ترین اهداف سازمان ارتقای اثربخشی و کارایی و در نتیجه ارتقای بهره‌وری است. موضوع فرهنگ سازمانی نیز، به‌عنوان زیرشاخه‌ای از دانش رفتار سازمانی، در نهایت منجر به افزایش بهره‌وری سازمان می‌گردد.

فرهنگ سازمانی به مجموعه ارزش‌ها، باورها، عقاید، رفتارها و عملکردهایی گفته می‌شود که هویت و شخصیت یک سازمان را تشکیل می‌دهند. برخی از تأثیرات فرهنگ سازمانی در ارتقاء بهره وری سازمان‌ها عبارتند از:



افزایش رضایت کارمندان

فرهنگ سازمانی مثبت، باعث افزایش رضایت، انگیزه و پیشرفت کارکنان می‌شود.



تقویت هویت سازمانی

فرهنگ سازمانی قوی باعث افزایش احساس تعلق و هویت سازمانی در کارکنان می‌گردد.



جلب و نگهداشت استعدادهای متمایز

فرهنگ سازمانی مطلوب باعث جذب و نگهداشت استعدادهای برجسته می گردد.