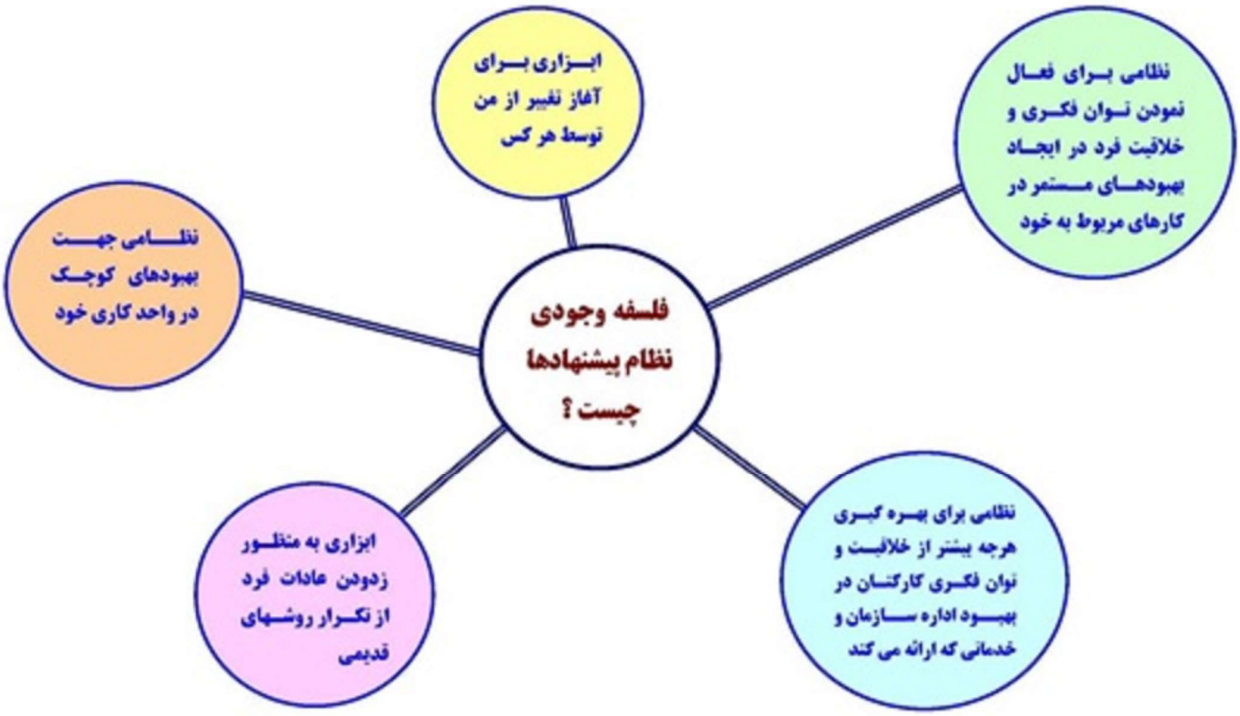


مزایای مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادها:

۱. کارکنان را ترغیب می کند تا از دانش و تجربه خود در زمینه بهره وری در محیط کار استفاده کنند و آن را از قوه به فعل درآورند
۲. موجب رشد و شکوفایی خلاقیت کارکنان و توانایی آنها در پرداختن به مسائل مختلف سازمانی خواهد شد
۳. دانسته های مجموعه مدیریت سازمان را در مورد کار و تمایلات کارکنان افزایش می دهد
۴. مدیریت به شایستگی های افراد پی می برد و آنهایی را که از توانایی بالا برخوردارند شناسایی می کند
۵. باعث ایجاد همدلی بین کارکنان و رده های مختلف سرپرستی و مدیریت می شود
۶. بهبود کیفیت امور.
۷. سریع تر انجام شدن کارها و فرایند ها
۸. کاهش هزینه ها و صرفه جویی اقتصادی

رابطه نظام پیشنهادها با بهره وری

