شماره: ۱۴۶۸/۹۴/د/۹۳/ت
تاریخ: ۱۳۹۴/۰۸/۰۹
پیوست: ندارد

جناب آقای دکتر میری–سرپرست محترم معاونت آموزشی پژوهشی

جناب آقای نظام–معاون محترم دانشجویی فرهنگی

سرکار خانم دکتر بهره مند–معاون محترم بهداشتی

جناب آقای دکتر خطیبی–سرپرست محترم معاونت غذا و دارو

جناب آقای دکتر بهروز–سرپرست محترم معاونت درمان

جناب آقای دکتر لطفی–ریاست محترم بیمارستان آموزشی درمانی نهم دی

جناب آقای دکتر افکار–مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان مه ولات

جناب آقای دکتر مکرم –مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان زاوه

جناب آقای قلی زاده–مدیر محترم توسعه سازمان و منابع انسانی

با سلام و احترام

با عنایت به اینکه برابر بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹ مورخه ۹۲/۰۹/۱۹ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری " هر گونه تغییر شغل یا تغییر فعالیت کارکنان قراردادی در غیر از محل قرارداد آنان ممنوع می باشد، لیکن مشاهده می گردد برخی واحد ها نسبت به بکارگیری کارکنان قراردادی در مشاغلی مغایر با عنوان شغلی مندرج در قرارداد آنان اقدام می نمایند که این موضوع خلاف مقررات جاری می باشد. لذا تاکید می گردد بکارگیری کارکنان قراردادی در عناوین شغلی مغایر با قرارداد آنان ممنوع می باشد و در صورت ضرورت بکارگیری این افراد در غیر از عنوان شغلی درج شده در قرارداد آنان، می بایست موضوع با ذکر دلایل توجیهی به این معاونت اعلام و درصورت اخذ مجوز ، بکارگیری افراد موصوف در غیر عناوین شغلی مندرج در قرارداد برای مدت محدود بلامانع می باشد./

دکتر عبداله وکیلیان
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

مشاور محترم رئیس و مدیر حراست جناب آقای عابدی

ریاست محترم اداره بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جناب آقای دکتر بهروز

سرپرست محترم اداره امور عمومی جناب آقای صنعتی

سرپرست محترم اداره توسعه منابع فیزیکی و امور عمرانی جناب آقای مهندس خلوصی

مدیر محترم امور مالی جناب آقای باقری

مدیر محترم بودجه جناب آقای لطفی قرایی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

شماره ...د/۲۰۹/۴۰۲۹...
تاریخ ...۱۳۹۲/۰۹/۲۷...
پیوست ...ندارد...

«سال حماسه سیاسی، حماسه اقتصادی»
مقام معظم رهبری

رئیس /سرپرست محترم دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...
جناب آقای دکتر علی اکبر پور فتح الله
سرپرست محترم موسسه عالی آموزشی و پژوهشی طب انتقال خون
سرپرست محترم انستیتو پاستور ایران (جناب آقای دکتر قانعی)
موضوع :چگونگی تداوم فعالیت شرکتهای پیمانکاری و یا عقد قرارداد جدید

سلام علیکم

به پیوست بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹ مورخ ۹۲/۹/۱۹ معاون محترم توسعه مدیریت وسرمایه انسانی رئیس جمهور ایفاد می گردد خواهشمند است بااستناد به ماده ۱۱۷ آئین نامه اداری واستخدامی کارکنان غیرهیات علمی اقدام لازم بعمل آید.

دکتر ایرج حریرچی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت :
جناب آقای حاجعلیزاده معاون راهبردی دانشگاهها
جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع و شوراها و هیات امناء
سرکار خانم قاسمی رئیس گروه قوانین و مقررات،امور هیات امناء
سرکار خانم ایزدی کارشناس گروه قوانین و مقررات،امور هیات امناء
سرکار خانم حیدرزاده رئیس گروه امور مدیران و اعضای هیات علمی
سرکار خانم علیقلی دبیرخانه مرکزی سازمان انتقال خون ایران
جناب آقای شهرانی مدیر سیستم دبیرخانه مرکزی انستیتو پاستور ایران

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
تلفن : ۸۰ – ۸۸۳۶۳۵۶۰
نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷
صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع : http://mrd.behdasht.gov.ir
صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی : http://behdasht.gov.ir

معاون توسعه مدیریت وسرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹

تاریخ ۱۳۹۲/۹/۱۹

پیوست .....

بسمه تعالی

(۸)

مرادی

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی کشور

با عنایت به لغو مصوبه مهرآفرین طی تصویبنامه شماره ۱۳۰۹۴۵/ت۴۸۷۰۲هـ مورخ ۱۳۹۲/۷/۲۸ هیأت وزیران و ملغی الاثر شدن مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت۴۷۶۴۳هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت وزیران، براساس نظر رییس مجلس شورای اسلامی به علت مغایرت صریح با ماده (۱۸) و تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و همچنین در پاسخ به استعلام های به عمل آمده از سوی دستگاه های اجرایی مبنی بر چگونگی تداوم فعالیت شرکت های پیمانکاری و یا عقد قرارداد جدید با این گونه شرکتها و نیز تعیین وضعیت نیروهای شرکتی تبدیل وضع شده، به منظور ایجاد وحدت رویه و رعایت الزامات قانونی، موارد زیر ابلاغ می شود:

۱- نیروهای شرکتی پیمانکاری بخش خصوصی که در اجرای مصوبات هیأت وزیران طی سال های ۱۳۸۴ به بعد در دستگاه های اجرایی به صورت قراردادی تبدیل وضع یافته اند، صرفاً می توانند در همان زمینه شغلی که در شرکت های پیمانکاری اشتغال داشته اند، در دستگاه های اجرایی ادامه خدمت دهند. دستگاه های اجرایی مجاز به تغییر شغل این افراد به غیر از شغل مندرج در قرارداد اولیه آنها نیستند و لازم است در فرم قرارداد آنان عبارت: «با توجه به این که تبدیل وضعیت شما از کارمند شرکتی بخش خصوصی به این قرارداد صرفاً برای انجام کار مشخصی است که در شرکت خصوصی انجام می دادید، هرگونه تغییر سمت، شغل یا فعالیت حتی با تغییر مدرک تحصیلی غیرممکن است» گنجانده شود و شناسه اختصاصی که از سوی این معاونت تخصیص یافته است، در فرم قرارداد درج شود. این شناسه صرفاً متعلق به این نیروها و مشاغل آنهاست و پس از خروجشان از دستگاه اجرایی، تخصیص آن به فرد دیگر امکان پذیر نیست.

۲- تغییر شغل نیروهای شرکتی تبدیل وضعیت یافته برای سایر مشاغل و همچنین تبدیل وضع یا استخدام آنها برای تصدی پست های سازمانی مصوب، صرفاً با رعایت عدالت استخدامی و در یک فضای رقابتی و رعایت شرایط احراز مشاغل، از طریق شرکت در آزمون های استخدامی و با رعایت ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری امکان پذیر است.

۳- با توجه به اینکه مصوبات هیات وزیران برای تبدیل وضع نیروهای شرکت های پیمانکاری بخش خصوصی به قرارداد کار معین(مشخص) یا کارگری دستگاه های اجرایی ازجمله مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت۴۷۶۴۳هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن توسط رییس محترم مجلس شورای اسلامی

تهران. خیابان شهید بهشتی. نبش خیابان میرنداد شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی صندوق پستی: ۴۳۴۴-۱۵۸۷۵

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹ تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹

تاریخ ۱۳۹۲/۹/۱۹

پیوست .....

مغایر قانون شناخته شده است، هرگونه تبدیل وضع نیروها از شرکتی پیمانکاری به قرارداد مستقیم با دستگاه های اجرایی ممنوع است و صدور و تخصیص شناسه به آنان امکان پذیر نیست.

۴- برای آن دسته از دستگاه های اجرایی که به استناد مصوبات ملغی الاثر هیأت وزیران نسبت به انعقاد قرارداد با کارکنان شرکت های پیمانکاری خصوصی طرف قرارداد اقدام نموده اند، انعقاد قرارداد جدید با شرکتهای پیمانکاری در اجرای ماده (۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری برای انجام بخشی از خدمات موردنیاز به صورت همزمان (حفظ کارکنان تبدیل وضعیت یافته و عقد قرارداد مجدد با شرکت های پیمانکاری) مجاز نیست.

انعقاد قرارداد با شرکت های پیمانکاری در صورتی که زمینه سازماندهی نیروهای تبدیل وضع شده (شرکتی) در شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با دستگاه اجرایی فراهم شود و ارتباط مستقیم آنها با دستگاه قطع گردد، به صورت جزیی یا کلی امکان پذیر است. حفظ توأم نیروهای شرکتی تبدیل وضعیت یافته و انعقاد قرارداد با شرکت های پیمانکاری مغایر قانون و سیاست های مندرج در اسناد بالادستی مبنی بر متناسب سازی و کوچک سازی دولت و موجب افزایش هزینه و تضییع حقوق ملی است.

۵- در صورتیکه دستگاه های اجرایی با رعایت بند (۴) این بخشنامه و مستند به ماده (۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری برای تامین خدمات موضوع این ماده قصد استفاده از خدمات شرکت ها و مؤسسات غیر دولتی را داشته باشند، موظفند موارد ذیل را رعایت نمایند:

الف ـ قراردادها از طریق مناقصه و فراخوان عمومی منعقد گردد و در صورت عدم مراجعه متقاضیان واجد شرایط، ترک تشریفات مناقصه با رعایت قانون برگزاری مناقصات و تایید این معاونت امکان پذیر است.

ب ـ انعقاد قرارداد براساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد کار و قیمت کل بطور شفاف و مشخص انجام شود.

ج ـ در قراردادها به هیچ وجه به موضوع نیروی انسانی، بکارگیری افراد، حقوق و مزایای کارکنان شرکت خصوصی، تعداد آنها و موارد مشابه اشاره نشود.

بدیهی است شرکت خصوصی طرف قرارداد صرفاً متعهد به انجام شرح خدمات مذکور در قرارداد (براساس بند "ب" این بخشنامه) می باشد و مباحث نیروی انسانی مربوط به شرکت خصوصی طرف قرارداد است و دستگاه اجرایی هیچگونه ارتباط و تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.

محمود عسکری آزاد

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش خیابان میرعماد شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی صندوق پستی: ۴۳۴۴-۱۵۸۷۵

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹ تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

شماره ۱۳۰۹۴۵
ت۴۸۷۰۲ هـ
تاریخ .....
۱۳۹۲ /۷/ ۲۸

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کشور- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۷/۲۱ بنا به پیشنهاد ۲۰۰/۹۲/۱۲۸۰۰ مورخ ۱۳۹۲/۷/۱۵ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱- تصویب نامه شماره ۱۷۶۴۴۱/ت۴۸۷۰۲هـ مورخ ۱۳۹۱/۹/۳۰ موضوع طرح مهرآفرین و کلیه پیوست ها و اصلاحات و الحاقات بعدی آن لغو می شود.

۲- اقداماتی که در دستگاه های اجرایی و استانداری ها حسب مورد، قبل از تاریخ ملغی الاثر شدن هر یک از بندهای تصویب‌نامه فوق و اصلاحات و الحاقات بعدی آن باتوجه به نظرات رییس مجلس شورای اسلامی و با رعایت قوانین و مقررات انجام شده است، با تشخیص معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور صحیح تلقی می شود.

۳- با توجه به بند (۱۲۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۲ کل کشور، هرگونه استخدام در دستگاههای اجرایی با رعایت ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره (۱) ماده (۵۱) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و سایر قوانین و مقررات مربوط صورت می‌گیرد.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس‌جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس‌جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور ، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

اداره چاپ و انتشار معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات

شماره ۱۳۴۷۱/ت۴۷۶۴۳ هـ

تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۱

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۴ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱- کلیه دستگاههای اجرایی موضوع مواد (۵) و (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مکلفند قراردادهای منعقد شده با شرکتهای پیمانکاری برای تأمین نیروی انسانی را ظرف (۱۵) روز بعد از ابلاغ این تصویب‌نامه فسخ نموده و با کارکنان شرکتی دارای حداقل یک سال سابقه کار شرکتی مستمر با پرداخت حق بیمه که فعالیتهای موضوع قرارداد را انجام می داده اند، به ترتیب زیر اقدام نمایند:

الف- با کارکنان شاغل در مشاغل خدماتی نظیر پیشخدمت، آبدارچی، نظافتچی، آشپز، نامه رسان، نگهبان و نظایر آن که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور ظرف یک هفته پس از ابلاغ این تصویب نامه به عنوان شغل کارگری اعلام می نماید، با رعایت ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و رعایت سقف اعتبارات مصوب براساس قانون کار، قرارداد کار موقت یکساله منعقد و در پایان سال طبق مقررات قانون کار با آنان تسویه حساب کرده و در صورت نیاز، در سال بعد با آنها مجدداً قرارداد منعقد نمایند. تعداد کارکنان موضوع این بند به سقف پستهای سازمانی مصوب دستگاه اجرایی اضافه می شود.

ب – با کارکنان شاغل در مشاغل پشتیبانی نظیر مسئول دفتر، متصدی امور دفتری، بایگانی، ماشین‌نویس و نظایر آن که شرایط احراز آن توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور ظرف یک هفته بعد از ابلاغ این تصویب‌نامه اعلام می شود، به صورت قرارداد کار مشخص (معین) تمدید قرارداد نمایند.

۲- از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه، انعقاد قرارداد تأمین نیروی انسانی به هر شکل با شرکتهای پیمانکاری ممنوع می باشد و هرگونه به کارگیری نیروی انسانی به هر نحو در کلیه مشاغل و فعالیتهای دستگاه صرفاً با مجوز معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و رعایت قوانین و مقررات ورود به خدمت، امکان پذیر خواهد بود.

از طریق شبکه پیام دریافت شد

۱۳۹۰/۱۱/۱

۲۱۳۴۷۱/ت۴۷۶۴۳ هـ

شماره .....
تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۱

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳- دستگاههای اجرایی مذکور در بند (۱) این تصویب نامه مکلفند مطابق ضوابط اعلامی از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور، بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، کارگر مشمول قانون کار و عناوین مشابه را در پایگاه اطلاعاتی «کارمند ایران» به ثبت رسانده و شماره کارمندی دریافت نمایند.

۴- فعالیتهای مربوط به طرحهای عمرانی از شمول این تصویب نامه مستثنی می باشند.

۵- از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه به کارگیری نیروهای انسانی شاغل در طرحهای عمرانی در فعالیتهای جاری دستگاه ممنوع است. با نیروهای شاغل در طرحهای عمرانی که با دریافت حقوق از محل طرحها، حداقل سه سال سابقه اشتغال در فعالیتهای جاری دستگاه را داشته باشند، در صورت اشتغال در مشاغل موضوع جزء (الف) بند (۱) این تصویب نامه، مطابق بند مذکور و در صورت اشتغال در سایر مشاغل براساس جزء (ب) این بند رفتار خواهد شد.

۶- شرکتهای تابعه وزارتخانه های نفت، نیرو، راه و شهرسازی و صنعت، معدن و تجارت و بانکهای دولتی موظفند ظرف پانزده (۱۵) روز پس از ابلاغ این تصویب نامه قراردادهای پیمانکاری برای تأمین نیروی انسانی را فسخ و با نیروهای شرکتی موجود به ترتیب زیر رفتار نمایند:

الف - با نیروهای شاغل در مشاغل تخصصی به شرط دارا بودن شرایط احراز شغل به صورت کار معین یا ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری تمدید قرارداد نمایند.

ب- سایر نیروهای شرکتی شاغل در شرکتهای در حال واگذاری را در قالب شرکتهای تعاونی متشکل از کارکنان شرکتی ساماندهی نمایند.

محمدرضا رحیمی
معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.