ضوابط اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل
کارکنان مشمول قانون کار

تطبیق وضعیت با طرح

ماده ۱ : کلیه کارکنان مشمول قانون کار با توجه به وظایفی که در زمان تصویب طرح ( ) تصدی آنرا برعهده دارند با رعایت شرایط احراز پیش بینی شده در شناسنامه شغلی و ضوابط این دستورالعمل با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل با طرح تطبیق خواهند یافت .
منظور از تطبیق وضع انطباق شرایط فرد با شغل مصوب در طرح و تعیین گروه و مزد شغل و مزد سنوات وی در اجرای مفاد این دستورالعمل است .

ماده ۲ : رعایت شرایط احراز مندرج در شناسنامه های شغلی در مورد متصدیان آنها الزامی است . لیکن در صورتیکه صرفا " هنگام تطبیق وضع (در تاریخ مقرر در ماده یک) افرادی از نظر تحصیلات شرایط احراز شغل مورد تصدی را نداشته باشند از سوابق تجربی آنان به ترتیب مقرر در جدول ضمیمه این دستورالعمل جایگزین کمبود مدرک تحصیلی خواهند گردید . معادل ریالی سالهای کمبود با استفاده از جدول موضوع ماده ۵ (از بالا به پایین) کسر میگردد . در صورتیکه در این مرحله تمام سابقه تجربی فرد نتواند کمبود تحصیل وی را جبران کند این امر مانع از تطبیق وضع او در شغل مربوط نخواهد شد .

تبصره ۱ : گواهینامه آموزشی موضوع ماده ۳ این دستورالعمل در صورت ارتباط با شغل نیز میتواند جایگزین سابقه تجربی مقرر در این ماده شوند.

تبصره ۲ : در مورد کارکنانیکه هنگام تطبیق وضع و دراجرای این ماده بلحاظ کمبود تحصیلات سابقه تجربی از آنان کسر گردیده است ، در صورت اخذ مدرک تحصیلی لازم ویا گواهینامه آموزشی در حین کار ،سوابق مزبور متناسب با مدرک تحصیلی یا گواهینامه آموزشی ارائه شده از تاریخ ارائه به آنان مسترد و مزد سوابق کسر شده از تاریخ اخیرالذکر درباره آنان برقرار خواهد شد. مزد سوابق کسر شده عبارت از رقم ریالی مزبور در هنگام تطبیق با شغل مورد تصدی به اضافه تاثیر درصدهای افزایش مزد ناشی از مصوبات شورای عالی کار در سالهای بعد از تطبیق تا زمان ارائه مدرک است .

ماده ۳ : دوره های آموزشی فنی وحرفه ای سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی به ترتیب آنچه که در ضوابط شماره ۴۶۶۰/ن مورخ ۷۳/۲/۲۴ اعلام گردیده است (و به پیوست این دستورالعمل میباشد) جایگزین شرایط احراز شغل پیش بینی شده برای مشاغل از نظر تجربه خواهد گردید.

تبصره ۱ : سایر گواهینامه های آموزشی فنی وحرفه ای و یا تخصصی که از طریق مراجع رسمی صادر ویا تایید شده باشند با نظر کمیته طبقه بندی مشاغل (از جهت مرتبط بودن با شغل) بازاء هر ده ساعت آموزش معادل یک ماه تجربه شغلی تلقی میشوند . حداکثر تجربه ای که به این طریق محاسبه میگردد ۳ سال است .

تبصره ۲ : در صورتیکه به دلایلی امکان تعیین ساعات آموزشی میسر نباشد این جایگزینی متناسب با مدت و نوع آموزش و اهمیت گواهینامه مربوطه انجام میشود.

تبصره ۳ : در صورتیکه برخی دوره های آموزشی تخصصی موضوع تبصره های فوق بتوانند جایگزین بیش از ۳ سال تجربه شوند ، موضوع پس از پیشنهاد مدیریت و کمیته طبقه بندی مشاغل باید به تایید اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت برسد .

تبصره ۴ : چنانچه ضوابط دیگری راجع به جایگزینی دوره های آموزشی به جای تجربه از سوی وزات کار و امور اجتماعی اعلام شود ، حسب مورد ملاک اعتبار خواهد بود .

ماده ۴ : سوابق کار کارکنان در خارج از کارگاه محل خدمت در صورتیکه مرتبط بودن آن با شغل موردتایید کمیته طبقه بندی مشاغل باشد جهت جانشینی شرایط احراز شغل از لحاظ کمبود تجربه ویا کمبود تحصیل به ترتیب مقرر در این دستورالعمل محاسبه میگردد.

احتساب این سوابق برای محاسبه مزد سنوات پایه های گذشته با توجه به ضوابط این دستورالعمل با موافقت مدیریت امکان پذیر خواهد بود .

تبصره : سوابق کار کارکنان در کارگاههای تابعه یک شخصیت حقوقی در صورت انتقال آنان از یک کارگاه به کارگاه دیگر ، در احتساب سوابق خدمت و تجربه آنان منظور خواهد شد.

تعیین مزد مبنا (مزد پایه یا سنوات گذشته و مزد شغل) هنگام تطبیق وضع

ماده ۵ : مزد پایه (سنوات) بابت خدمت گذشته کارکنان تا پایان سال پس از کسر سوابق جایگزین شده بابت کمبود مدرک تحصیلی موضوع ماده ۲ بر اساس جدول ضمیمه محاسبه و به عنوان مزد سنوات گذشته (مزد پایه های قبل از اجرای طرح) در مورد آنان منظور خواهد شد . افزایش مزد سنوات (پایه) تابع مصوبات بعدی شورای عالی کار است .

تبصره : حق جبهه افراد نیز حسب مورد به این مزد سنوات افزوده شده لیکن در تعیین مابه التفاوت احتمالی ناشی از اجرای طرح ملاک محاسبه قرار نمی گیرد

ماده ۶ : با اجرای این طرح تعیین مزد شغل کلیه کارکنان مشمول براساس جدول مزد که براساس ضوابط وروشهای مورد عمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت تنظیم و تایید میشود صورت خواهد گرفت . این جدول که حاوی مزد شغل گروهها و نرخ پایه های آتی هر گروه است جزء لاینفک طرح بوده و پس از اجرای آن نیز ماخذ تعیین مزد افراد مشمول هنگام استخدام ، ارتقاء وجابجایی های شغلی است . تغییرات بعدی در جدول مزد بستگی به تصمیمات شورای عالی کار در این زمینه دارد.

تبصره : در صورتیکه جدول مزد موضوع این ماده در شرایطی بلحاظ کمبود عرضه در بازار کار نتواند پاسخگوی ضرورتهای کارگاه برای جذب ونگهداری متصدیان مشاغل مدیر و متخصصین همطراز و مشابه گردد با پیشنهاد مدیریت و بررسی وتایید اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت میتوان متصدیان مشاغل مزبور را موقتا" ازشمول جدول مزدمستثنی نمود.

ماده ۷ : درصورتیکه پس از اجرای طرح مزد مبنای برخی از افراد به نسبت مزد ثابت قبل از اجرای طرح کاهش یابد مابه التفاوت مزد بعدی و مزد جدید به عنوان تفاوت تطبیق درباره آنان برقرار می شود .

این تفاوت تطبیق طی چهار نوبت اعطای پایه که بر اساس مصوبات شورای عالی کار یا سایر مراجع ذیصلاح اعلام می شود مستهلک شده و باقیمانده احتمالی کماکان جدا از مزد گروه و سنوات پایه به آنان پرداخت خواهد شد .

تبصره : افزایشهای مزد اعم از ارتقاء ، افزایش ضریب ریالی و نیز مصوبات مزدی شورای عالی کار و نظایر آنها موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق نمی شوند .

ماده ۸ : به کارکنانیکه خدمت سربازی را قبل از استخدام در کارگاه انجام داده اند با موافقت مدیریت معادل ریالی یک پایه با نرخ تعیین شده برای هر گروه (بر طبق جدول مزد) قابل اعطاست .

تبصره : مدت خدمت سربازی در مورد کسانیکه خدمت مزبور را در حین اشتغال درکارگاه انجام داده اند ، برطبق تبصره ماده ۱۴ و ماده ۱۹ قانون کار جزء خدمت آنان در کارگاه محسوب میشود.

شرایط ترفیع ،ارتقاء ، جابجائی شغلی ، استخدام

ماده ۹ : از اول سال به بعد در صورت تصویب شورایعالی کار (یا سایر مراجع ذیصلاح) بازاء یکسال خدمت معادل ریالی یک پایه با نرخ تعیین شده برای هر گروه به مزد سنوات کارکنان اضافه میشود.

تبصره : اعطای پایه سنوات جزء آنچه که در این دستورالعمل پیش بینی شده و یا ممکن است بر طبق ضوابط قانونی مقرر شوند به هیچ وجه مجاز نیست .

ماده ۱۰ : پس از اجرای طرح وتطبیق کارکنان با آن (به ترتیب مقرر درماده ۱) هرگونه استخدام ، ارتقاء یا جابجایی شغلی موکول به داشتن شرایط احراز شغل از نظر تجربه وتحصیل (به ترتیب پیش بینی شده در شناسنامه شغلی مربوطه) خواهد بود.

تبصره ۱ : در مورد مشمولین این ماده که فاقد مدرک تحصیلی لازم بوده ولی دارای تجربه کافی برای جایگزینی تحصیل باشد و تجربه بتواند پاسخگوی کمبود تحصیل (حداکثر یک مقطع تحصیلی) پیش بینی شده در شرایط احراز شغل شود سابقه خدمت تجربی به ترتیب مقرر در جدول موضوع ماده ۲ و یا دوره آموزش به ترتیب مقرر در ماده ۳ میتواند جایگزین کمبود تحصیل شود . اعاده سوابق کسرشده از این بابت نیز براساس شرایط مندرج در تبصره ۲ ماده ۲ عملی است .

تبصره ۲ : در مورد مشمولین این ماده که دارای تحصیلات بالاتر از مدارک تحصیلی پیش بینی شده برای تصدی شغل جدید بوده ولی فاقد تجربه لازم باشند به شرط آنکه ارتباط رشته تحصیلی با شغل پیشنهادی مورد تایید کمیته طبقه بندی مشاغل کارگاه قرار گیرد، معادل هر سال تحصیل بالاترازشرایط احراز میتواند جایگزین یکسال کمبود تجربه شود ، این جایگزینی در هر حال باید بتواند کمبود تجربه را کاملا جبران کند.

تبصره ۳ : مشاغلی که برای تصدی آنها برابر مقررات وضوابط مدارک و رشته های تحصیلی خاص پیش بینی گردیده باشد مشمول تبصره ۱ این ماده نبوده وباید براساس ضوابط پیش‌بینی شده عمل شود.

تبصره ۴ : در مورد برخی از مشاغل تخصصی که عرضه آنها در بازار کار با کمبود روبروست به شرط داشتن مدرک تحصیلی لازم با تایید مدیریت و کمیته طبقه‌بندی مشاغل میتوان استثنائا" از کمبود تجربه صرف‌نظر کرد.

استفاده از این تبصره تنها یکبار در طول مدت خدمت فرد مجاز خواهد بود.

ماده ۱۱ : در صورت وجود شرایط زیر و رعایت مفاد ماده ۱۰ کارکنان را میتوان از گروه شغلی مربوطه به گروه شغلی بالاتر ارتقاء داد. منظور از ارتقاء قرارگرفتن فرد در شغلی در گروهی بالاتر بالاتر است .

الف *موافقت مدیریت با ارتقاء*

ب *وجود شغل بلاتصدی در گروه بالاتر*

د *تائید کمیته طبقه بندی مشاغل در مورد دارا بودن شرایط احراز لازم شاغل جهت تصدی شغل جدید (براساس ضوابط طرح و مقررات این دستورالعمل) .*

هـ در صورت لزوم گذراندن حداکثر دوره سه ماهه آزمایشی با مزد و مزایای شغل جدید ،مدت خدمت آزمایشی باید در حکم صادره قید شود در غیر اینصورت حکم قطعی تلقی میگردد .

ماده ۱۲ : مزد شغل کارکنانیکه ارتقاء می یابند ، مزد شغل گروه مورد تائید است . در مورد تعیین میزان مزد سنوات این افراد به ترتیب زیر عمل میشود :

الف ، چنانچه دارای شرایط احراز کامل گروه جدید از نظر تجربه و تحصیل باشند . مزد سنوات آنان همان سنوات قبل از ارتقاء است .

ب ، درصورتیکه به لحاظ کمبود تحصیل براساس تبصره ماده ۱۰ مشمول کسرسوابق شدند معادل ریالی سالهای کسرشده بااستفاده از جدول پیوست و تغییرات بعدی از مزد سنوات آنان کسر میگردد.

تبصره ۱ : افزایش های بعدی مزد سنوات کارکنانیکه ارتقاء می یابند متناسب با گروه جدید تابع مصوبات شورای عالی کار خواهد بود .

تبصره ۲ : در هیچ شرایطی ارتقاء نباید موجب کاهش مزد مبنای کارگر (نسبت به مزد قبلی) شود مگر آنکه این امر کتبا " مورد موافقت وی قرار گرفته باشد.

ماده ۱۳ : تغییر شغل با حفظ گروه با پیشنهاد مدیریت و تائید کمیته طبقه بندی مشاغل و در صورت داشتن شرایط احراز و به شرطی که مانع ارتقاء شغل آتی فرد نشود و وی قادر به انجام وظایف محوله در شغل جدید باشد بلامانع است.

تبصره ۱ : تغییر شغل هر یک از کارکنان در صورتیکه منجر به تنزل گروه گردد موکول به اعلام موافقت کتبی آنان است مزد شغل این افراد پس از تنزل مزد شغل گروه جدید و مزد سنوات آنان همان مزدسنوات قبل از تغییر شغل است . لیکن افزایش های بعدی مزد سنوات متناسب با گروه جدیدتابع مصوبات شورای عالی کار خواهد بود.

ضمنا " در صورتیکه قبلا" سوابقی بابت کمبود تحصیل از این قبیل افراد کسر شده باشد و در شغل جدید دارای شرایط تحصیلی آن باشند استرداد سوابق کسر شده به آنان ازتاریخ تغییر شغل مطابق با تبصره ۲ ماده ۲ صورت خواهد گرفت .

تبصره ۲ : تنزل گروه شغلی کارکنان به دلایل پزشکی در صورت صدور رای کمیسیون پزشکی سازمان تامین اجتماعی دال برنامتناسب بودن شغل مورد تصدی و عدم توانائی وی به انجام آن ، در صورت موافقت کتبی فرد ذیربط امکان پذیر بوده و دراین صورت مزدوی به طریق مذکور در تبصره یک در شغلی که با نظر مدیریت و تایید کمیته طبقه بندی مشاغل برای وی تعیین میشود در گروه جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و مبلغ کاهش دستمزد ناشی از تنزل گروه نیز جدا از مزد گروه وسنوات میباشد به عنوان مابه التفاوت مزد به وی پرداخت شود.

توضیح : مشمولین تبصره یک ماده ۹۲ قانون کار (بیماری ناشی از کار) تابع حکم تبصره مذکورمیباشند.

مـــزایـــا :

ماده ۱۴ :با اجـرای طرح طبقه بندی مشاغل به دلیل آن که برای تعیـین گـروه شـغلی و مـزد شغـل ، عوامـل اصـلی متشکله شغل مانند مهـارت ومسئولیت و فعالیتهای فکری وجسمـی و ... مـلاک عمـل بـوده و امتیـاز لازم بـه شغل تعلق گرفتـه است . لـذا پس از اجـرای طـرح کلیـه پرداختهای مستمر که تا قبل از تـصویب طـرح در ارتباط بـا شرایط شغلـی و بـه تبع شغـل کارگاه پرداخت میگردیـده اسـت ماننـد حـق مقـام ، حـق جـذب ، سختی کـار، مـزایای گرد و غبار، فـوق العـاده شـغل، سرپرسـتی و امثـال آن ، بهمـراه مـزد کارکنـان در بودجـه اجـرای طرح طبقه بندی مشاغل (مزد ثابت) منظور گردیده و از تاریـخ تـصویب نهایـی طـرح بـه بعد هیچگونه مزایائی جز آنچه که به ترتیب زیر مقرر میشود پرداخت نخواهد شد.

الف : حق مسکن ، خواربار ، حق اولاد ، کمکهای جنسی ، بن خواربار ، ایاب و ذهـاب وانـواع پـاداش و عیـدی و نظایر آنها که بـر طبق ضوابط قانونـی مربوطـه یـا عرف وروال کارگـاه پرداخت میشوند.

ب : حق شیفت ، نوبت کاری ، شبکاری ، اضافه کاری ، فوق العاده ماموریت ، نظایر آنها که با توجه به ضوابط مقرر در قانون کار پرداخت میشود .

ج : حق اشعه بر طبق ضوابط قانونی مربوطه

د : سـایر مـزایایی کـه ذکری از آنها در این دستورالعمل به میان نیامده بنا به تشخیص وزارت کار وامور اجتماعی

تبصره : علاوه بر مزایای مذکور در این ماده برای شاغلین مـشاغل تخصـصی کـه زمینـه عـرضه آنهـادر بـازار کـار باکمبود مواجه است یا مشاغلی کـه بنـا بـه ماهیـت ویـژه وظـایف ، سختـی و صـعوبت کـار و یـا شـرایط نامساعـد محیط کار انگیزه و تمایل برای تصدی آنها ضعیف است متناسب بـا وضـعیت شـغل و میـزان نیـاز کارگاه به اینگونه شغلها ، میتوان مزایـائی را بـا موافقـت مـدیریت و تاییـد کمیتـه طبقـه بنـدی مـشاغـل و تصویب وزارت کـار وامور اجتمـاعی تحـت عنوان فوق العاده جذب برقرارو پرداخت نمود .

میـزان این فوق العاده در هر حال نباید بیشتر از مزد شـغل گـروه مربـوط باشـد لیکـن درمـورد مـشاغل تخصصی یا در سطوح مدیران ، باارائه دلایل توجیهی تا ۱/۵ برابر مزد شغل گروه مربوط نیز میتوانـد مـورد درخواست و تصویب قرار گیرد .استفاده هریک از شاغلین از فوق العـاده مقـرر در ایـن تبـصره موکـول بـه داشتن شرایط احراز کامل شغل از نظرتجربه و تحصیل است .

موارد مختلف

ماده ۱۵ :در صورت ایجاد مشاغلی در کارگاه که در طرح مصوب پیش بینی نشده باشند مراتـب توسـط مـدیریت بـه وزارت کار وامور اجتماعی اعلام و پس از تایید اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خـدمت بـا نظـارت اداره کل مذکور ارزیابی و به طرح الحاق خواهد شد .

ماده ۱۶ :با اجرای طرح برای هر یک از شاغلین احکام جدید طبق فرم نمونه پیوسـت ممهـور بـه مهرواحـد مربـوط و امضاء مسئول با رعایت سایر ضوابط صادر و به آنان ابلاغ و نسخه ای از آن در پرونده پرسنلی شاغل ذیربط نگهداری میشود.

ماده ۱۷ : در صورت بروز هر گونه اختلاف در مراحل اجرای طرح در وهله اول کمیته طبقه بندی مشاغل به موضوع رسیدگی نموده و در صورت عدم حصول نتیجه در اجرای تبصره ۳ ماده ۴۹ قانون کار موضوع جهت اتخاذ تصمیم نهایی به وزارت کار و امور اجتماعی ارجاع میگردد .

ضمائم پیوست دستورالعمل

۱- جدول تطبیق امتیازات ، مدارک تحصیلی و نحوه کسر از سابقه کار بابت کمبود تحصیل

۲- ضوابط مربوط به احتساب دوره های آموزشی فنی و حرفه ای به جای سوابق تجربی در طرحهای طبقه بندی مشاغل (شماره ٤٦٦٠/ن مورخ : ۷۳/۲/۲٤)

۳- جدول احتساب سنوات تا پایان سال ۱۳۸

٤- فرم نمونه حکم

٥- راهنمای تطبیق مجدد در اجرای بند ب ماده ۱۲ و تبصره های ۱ و ۲ ماده ۱۳ ضوابط اجرایی

ضوابط مربوط به احتساب دوره های آموزشی فنی و حرفه ای به جای سوابق تجربی در طرحهای طبقه بندی مشاغل

به منظور ارتقاء بهره وری و تقویت انگیزه برای افزایش سطح دانش و مهارت فنی نیروی کار و ارزش گذاری هر چه بیشتر به دوره های آموزشی مرتبط با شغل ، دراجرای تبصره ماده ۱۰ " آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزش و جوار کارگاه و بین کارگاهی " موضوع تبصره ۲ ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۷۱/۰۱/۲۷ هیات وزیران و آئین نامه اجرائی تبصره یک ماده ۴۹ قانون مذکور مصوب ۷۲/۲/۱۲ ،ضوابط جایگزینی دوره‌های آموزشی فنی و حرفه ای به جای تجربه شغلی در طرحهای طبقه بندی مشاغل کارگاههای مشمول قانون کار را علام میدارد :

۱ ـ مشخصات دوره ها و میزان حداکثر تجربه های معادل آنها :

الف ـ طی دوره آموزش هیجده ماهه تربیت مربی — معادل ۸ سال تجربه

ب ـ طی دوره آموزش هیجده ماهه کارگر ماهر — معادل ۷ سال تجربه

ج ـ طی دوره آموزش نه ماهه کارگر درجه یک — معادل ۶ سال تجربه

د ـ طی دوره آموزش شش ماهه کارگر درجه دو — معادل ۴ سال تجربه

ه ـ طی دوره آموزش مرکز جواز و ضمن کار ، آموزش وارتقاء مهارت کمتر از ۶ ماه به تناسب مدت دوره معادل حداکثر ۳ سال تجربه

۲ ـ شرایط جایگزینی :

الف ـ احتساب دوره های مذکور به جای تجربه شغلی مستلزم صدور گواهینامه تعیین درجه استاندارد مهارت توسط سازمان آموزش فنی وحرفه ای است.

ب ـ احتساب دوره های مذکور در بند یک به جای تجربه مستلزم تناسب دوره به شغل بوده وبایستی با رعایت شرایط احراز پیش بینی شده برای شغل مورد نظر صورت گیرد.

ج ـ در صورت طی دوره آموزشی به ترتیب مندرج در بند یک به شرط تناسب دوره آموزشی با شغل ، از تاریخ صدور گواهینامه توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای ، سوابق کسر شده بابت شرایط احراز تجربی یا تحصیلی حداکثر معادل سالهای تجربه ای که برای دوره مشخص شده ، به فرد ذیربط مسترد میگردد.

د ـ با توجه ضوابط جایگزینی تجربه به جای کمبود مدرک تحصیلی در طرحهای طبقه بندی مشاغل در صورت تکمیل سابقه تجربه مورد نیاز (از مجموع سوابق علمی و آموزشهای جایگزین شده) باقیمانده تجربه اکتسابی ناشی از آموزش (به ترتیب مقرر در بند یک) میتواند جایگزین کمبود مدرک تحصیلی (تا حداکثر مقطع لیسانس) شود.

ه ـ در احتساب دوره های آموزشی به جای تجربه یا تحصیل ، هنگام ارتقاء شغل ضوابط مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه در زمینه ارتقاء لازم الرعایه است .

محسن خواجه نوری

معاونت نظارت برروابط کار

جدول موضوع بندب ماده۱۲ ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل درموردطرحهایی که درسال۱۳۸۴تصویب شده اند.

سالهای قابل کسر بابت کمبود تحصیل	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۴ (ریال در روز)	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۵	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۶	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۷	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۸	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۹	مبلغ قابل کسر برای سال ۹۰	مبلغ قابل کسر برای سال ۹۱
یک سال	۱۰۲۰							
دو سال	۱۹۲۰							
سه سال	۲۶۳۰							
چهار سال	۳۲۳۹							
پنج سال	۳۷۵۵							
شش سال	٤۱۹۲							

توضیح یک: ستونهای مربوط به سال ۸۵ به بعد با اعمال درصد افزایش مصوبه سال در مبلغ سال ماقبل آن تکمیل و برای تطبیق های همان سال (درمورد کسانی کـــه مـشمول بند ب ماده ۱۲ می شوند)ملاک عمل واقع می شوند.

بطور مثال: چنانچه فرضاً شورای عالی کار در مصوبه حداقل دستمزد برای سال ۸۴ مقرر کند که مزدهای سال ۸۴، A ریال به اضافه ۵٪ افزوده شـوند، ارقـام سـتون سـال ۸۴ فقط در عدد ۱/۰۵ ضرب و ارقام ستون سال ۸۵ بدست می آیند و بهمن ترتیب برای سالهای ۸۶ و الخ . . .

توضیح دو: سالهای قابل کسر بابت کمبود تحصیل ، با توجه به جدول مربوط به جایگزینی تجربه بجای تحصیل موضوع ماده ۲ ضـوابط اجرایـی (جـدول ضـمیمه دسـتورالعمل) تعیین می گردند.

توضیح سه: جدول بالا در زمینه محاسبه استرداد سوابق کسر شده درمورد مشمولین تبصره ۲ ماده ۲ ضوابط اجرایی نیز قابل استفاده است.

بسمه تعالی

طرح طبقه بندی مشاغل

حکم کارگزینی

۱- نام خانوادگی:	۲- نام:	۳- شماره پرسنلی:	
٤- شماره شناسنامه:	۵- نام پدر:	۶- تاریخ تولد:	۷- محل صدور:
۸- وضعیت تاهل:	۹-تعداد اولاد:	۱۰-وضعیت سربازی:	
۱۱-آخرین مدرک تحصیلی:	۱۲- تاریخ استخدام:	۱۳- کد شغل:	
۱٤- عنوان شغل:	۱۵- واحد سازمانی:	۱۶- گروه:	

۱۷- نوع حکم :	۱۹- مزد مبنا:	
۱۸- شرح حکم:	مزد شغل :	ریال
	مزد سنوات:	ریال
	جمع مزد مبنا:	ریال
	۲۰ مزایا	
	تفاوت تطبیق:	ریال
	مسکن:	ریال
	خواربار:	ریال
	عائله مندی:	ریال
۲۲- تاریخ اجرای حکم:		
۲۳- شماره حکم: ۲٤- تاریخ صدور:		
۲۵- محل امضای مجاز:		
۲۶- نسخه:	۲۱- جمع کل مزد و مزایا:	

فرم شماره ۳۲-۷۲/۱۰ ب اداره کل طبقه بندی مشاغل- مزد و بهره وری

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند (ج)
دستورالعمل شماره ۱۸۰۱ مورخ ۸۴/۰۱/۱۷ قابل اجرا در سال ۱۳۸۴
(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)							
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
۱	بیسواد	۱۹۲۰	۲۶۳۰	۴۱۹۲	۴۹۱۳				
۲	اول دبستان	۱۴۷۰	۲۲۷۵	۳۹۷۴	۲۷۶۷				
۳	دوم دبستان	۱۰۲۰	۱۹۲۰	۳۷۵۵	۴۶۸۵				
۴	سوم دبستان	۵۱۰	۱۴۷۰	۳۴۹۷	۴۵۷۱				
۵	چهارم دبستان		۱۰۳۰	۳۲۳۹	۴۴۵۹				
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۶۳۰	۴۱۹۲				
۷	اول راهنمایی			۱۹۲۰	۳۷۵۵				
۸	دوم راهنمایی			۱۰۲۰	۳۲۳۹				
۹	پایان دوره راهنمایی(سیکل)				۲۶۳۰	۴۱۹۲			
۱۰	اول دبیرستان				۱۹۲۰	۳۷۵۵			
۱۱	دوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹			
۱۲	سوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹			
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۲۶۳۰	۴۱۹۲		
۱۴	فوق دیپلم						۲۶۳۰	۴۱۹۲	
۱۵	لیسانس							۲۶۳۰	۴۱۹۲
۱۶	فوق لیسانس								۲۶۳۰

مثال: چناچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی ارتقاء دیپلم باشد. هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۳۲۳۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح : افرادی که در شغل فعلی به دلیل تحصیل ، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند ، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید ، به جای مدرک تحصیلی شاغل ، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار میگیرد.

جدول تطبیق امتیازات و مدارک تحصیلی و میزان کسر از سابقه کار بابت کمبود تحصیل
(جایگزینی تجربه بجای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

شرایط تحصیلی شاغل و امتیاز متعلقه در نظامهای تحصیل قدیم و جدید تا مقطع دیپلم				میزان کسر از سابقه کار بابت کمبود مدرک تحصیلی					
				شرایط احراز شغل طبق مقاطع تحصیلی					
ردیف	نظام تحصیلی جدید	امتیاز	نظام تحصیلی قدیم	امتیاز	خواندن	خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدائی	پایان دوره اول متوسطه	دیپلم متوسطه	ملاحظات
۱	بیسواد		بیسواد		۱ سال	۲ سال	۳ سال	۶ سال	۹ سال	
۲	اول دبستان	۶	اول دبستان	۶	۶ ماه	۱/۵ سال	۲/۵ سال	۵/۵ سال	۸/۵ سال	
۳	دوم دبستان	۱۲	دوم دبستان	۱۲		۱ سال	۲ سال	۵ سال	۸ سال	
۴	سوم دبستان	۱۸	سوم دبستان	۱۸		۶ ماه	۱/۵ سال	۴/۵ سال	۷/۵ سال	
۵	چهارم دبستان	۲۴	چهارم دبستان	۲۴			۱ سال	۴ سال	۷ سال	
۶			پنجم دبستان	۳۰			۶ ماه	۳/۵ سال	۶/۵ سال	
۷	پنجم دبستان	۳۶	ششم دبستان	۳۶				۳ سال	۶ سال	
۸	اول راهنمائی	۴۸	اول دبیرستان	۴۸				۲ سال	۵ سال	
۹	دوم راهنمائی	۶۰	دوم دبیرستان	۶۰				۱ سال	۴ سال	
۱۰	سوم راهنمائی	۷۲	سوم دبیرستان	۷۲					۳ سال	
۱۱	اول دبیرستان (جدید)	۷۸	---	۷۸					۲/۵ سال	
۱۲	دوم دبیرستان (جدید)	۸۴	چهارم	۸۴					۲ سال	
۱۳	سوم دبیرستان (جدید)	۹۶	پنجم	۹۶					۱ سال	
۱۴	چهارم دبیرستان (دیپلم)	۱۰۸	ششم دبیرستان	۱۰۸						

* ضمناً در مورد مدارک تحصیلی بالاتر از دیپلم و دانشگاهی هر یکسال و نیم تجربه جایگزین یکسال کمبود مدرک تحصیلی خواهد شد.