حقوق و مزایا

شماره .....
تاریخ .....
پیوست 89/28840 1389/01/17
ندارد

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

باسمه تعالی

به: شبکه بهداشت و درمان ترشت صدر

موضوع : دستور العمل نحوه برقراری یا افزایش ، تداوم ، قطع و یا کاهش کمک هزینه اولاد و برقراری یا قطع کمک هزینه عائله مندی

سلام علیکم

احتراما" باستناد بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۲۴ و بند ۱۲ فصل یکم بخشنامه اجرایی آن به شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ و بندهای ۱۶ و ۱۷ نامه شماره ۲۰۰/۱۰/۶۹۲۴۶ مورخ ۱۳۸۸/۸/۱۳ و بند ۲۷ نامه شماره ۲۰۰/۱۰/۴۴۷۰۱ مورخ ۱۳۸۸/۷/۱۲ سرپرست امور نظام های جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت و قانون تنظیم خانواده مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶و اصلاحیه مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۹ آن و نامه شماره ۱۶۰۲/۱۸۲۹۱۲ مورخ ۱۳۸۱/۷/۱۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی سابق کشور مراتب زیر جهت استحضار واقدام مقتضی اعلام می گردد.

۱ – کمک هزینه اولاد

الف – نحوه برقراری و یا افزایش

- دریافت درخواست کتبی مستخدم
- دریافت تصویر صفحات اول و دوم شناسنامه مستخدم و فرزند وی
- ثبت مشخصات فرزند در سیستم مکانیزه پرسنلی دانشگاه
- برقراری مطابق با تاریخ تولد فرزند

ب – نحوه تداوم

- دریافت گواهی اشتغال به تحصیل معتبر جهت فرزندان ذکور بالای بیست سال و کمتر از ۲۵ سال
- رویت صفحه دوم شناسنامه فرزندان اناث بالای ۱۵ سال در هنگام صدور حکم تغییر حقوق و مزایای ابتدای هر سال
- ثبت تغییرات وضعیت تاهل ، دانشجو بودن ، در سیستم مکانیزه پرسنلی دانشگاه
- نگه داشتن اطلاعات معلولیت فرزندان تااستفاده از انها پس از اعمال تغییرات در نرم افزار

ج – نحوه قطع و یا کاهش

- ضبط مدارک مورد نیاز جهت حصول اطمینان از ازدواج ، اشتغال و نیز عدم ادامه تحصیل فرزندان ذکور بالای بیست سال
- ثبت تغییرات لازم در سیستم مکانیزه پرسنلی دانشگاه

سایر اطلاعات ضروری :

- به استناد قانون تنظیم خانواده و جمعیت مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ و نیز نامه شماره ۱۶۰۲/۱۸۲۹۱۲ مورخ ۱۳۸۱/۷/۱۴ ؛ جایگزینی فرزند چهارم به بعد به جای هر کدام از سه فرزند اول مستخدم که از شمول کمک هزینه اولاد خارج

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

شده اند تا تاریخ تصویب قانون اصلاح قانون تنظیم خانواده و جمعیت مصوب ۱۳۸۸/۴/۱۹فاقد وجاهت قانونی است.

- البته فرزندان چهارم و بعد متولد حدفاصل ۱۳۷۲/۲/۲۶ لغایت ۱۳۷۳/۲/۲۶ (تاریخ تصویب قانون تنظیم خانواده لغایت یک سال پس از تصویب آن) از این موضوع مستثنی می باشند.
- ضمنا به استناد قانون اصلاح تنظیم خانواده مصوب ۱۳۸۸/۴/۱۹ ازتاریخ تصویب این قانون فقط فرزند چهارم می تواند جایگزین یکی از سه فرزند نخست مستخدم که از شمول برخورداری از کمک هزینه اولاد خارج شده اند ، گردد.

به عبارتی حد فاصل تاریخ ۱۳۷۳/۲/۲۶ لغایت ۱۳۸۸/۴/۱۹ جایگزینی فرزند چهارم به جای سه فرزند نخست مستخدم فاقد هرگونه وجاهت قانونی بوده است.

۲ – کمک هزینه عائله مندی

الف – جهت آقایان

- دریافت درخواست کتبی مستخدم
- دریافت تصاویر صفحه اول و دوم مستخدم و همسر وی
- برقراری از تاریخ وقوع عقد مندرج در صفحه دوم شناسنامه

ب – جهت خانم ها

- مطابق با دستورالعمل مربوط به کمک هزینه عائله مندی زنان سرپرست خانوار مندرج در سایت اداره حقوق و دستمزد مدیریت توسعه سازمان ومنابع انسانی دانشگاه
- ثبت مشخصات فرزندان در این مورد برای پرسنل زن ضروری است.

نکات لازم و ضروری

- کمک هزینه عائله مندی پرسنل مشمول قانون کار ونیز خانم ها ، منوط به داشتن فرزند تحت تکفل است . لذا در صورت نداشتن و یا خارج شدن فرزند از تکفل مستخدم ، کمک هزینه مذکور از تاریخ خروج فرزند از تکفل مستخدم باید قطع گردد.
- کمک هزینه عائله مندی در صورتی که زن و شوهر هر دو شاغل و مشمول قانون کار باشند به هر دوی آنان تعلق می گیرد.

دکتر محسن حاجی زده
مدیر توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

رونوشت :

- مدیریت توسعه سازمان ومنابع انسانی (اداره حقوق و دستمزد جهت اطلاع)

ضمن عرض احترام
کارشناس محترم

۸۹/۱/۲۴

وصول شد در خانه بهداشت درمان تربت حیدریه
شماره :
تاریخ : ۱۳۸۹/۱/۲۴

خانم آقایی جهت
دوران مرخصی زایمان که هزینه اولاد و عائله مندی
درخواست خانم نمیشود

۸۹/۱/۲۶