حقوق و مزایا
مسائل مالی و آموزشی

شماره: ۱۱۳۹۳۹۱
تاریخ
پیوست ۱۳۸۸/۱/۱۹

دانشگاه علوم پزشکی مشهد
باسمه تعالی

به: مشکل بهداشت و درمان مشهد

موضوع: تفویض اختیار

سلام علیکم

به منظور تمرکز زدائی و تسریع در انجام امور مربوط به صدور مجوز پرداخت کمک هزینه عائله مندی به کارکنان واجد شرایط زن سرپرست خانوار دانشگاه بدینوسیله از تاریخ ۸۸/۶/۱ رسیدگی و صدور مجوزهای پرداخت کمک هزینه مذکور به کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی تبصره ۳ ماده ۲ طبق دستور العمل پیوست به آن واحد تفویض تا برابر مقررات اقدام فرمایید.

ضمناً جهت یادآوری و رعایت مواردی چند برگرفته از مقررات مذکور و استعلامهای بعمل آمده از مراجع مربوطه، خواهشمند است دستور فرمائید با عنایت به دستورالعمل نحوه برقراری کمک هزینه عائله مندی زن سرپرست خانوار موجود در سایت دانشگاه به آدرس: www.mums.ac.ir/btom/fa/h_hoghogh اقدام مقتضی صورت گیرد. # ۳۱۹۳۲۷

دکتر امان اله کریمی
معاون توسعه مدیریت ومنابع انسانی

حراست
بایگانی
امور مالی
امور اداری

دانشگاه علوم پزشکی مشهد
ورودیه خانه شبکه بهداشت و درمان تربت حیدریه
شماره: ۸۶۱/۹۱۸۶
تاریخ: ۱۳۸۸/۱/۱۵

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

معاونت توسعه مدیریت و منابع

مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

اداره حقوق و دستمزد

دستورالعمل

نحوه برقراری کمک هزینه عائله مندی زن سرپرست خانوار

به منظور تمرکز زدائی و تسریع در انجام امور مربوط به صدور مجوز پرداخت کمک هزینه عائله مندی به کارکنان واجد شرایط زن سرپرست خانوار دانشگاه بدینوسیله از تاریخ ۸۸/۶/۱ رسیدگی و صدور مجوزهای پرداخت کمک هزینه مذکور به کارکنان رسمی ، پیمانی و تبصره ۳ ماده ۲ آیین نامه اداری و استخدامی و تشکیلا تی اعضاء غیر هیئت علمی دانشگاه به آن واحد تفویض تا برابر مقررات اقدام گردد .

ضمنا جهت یادآوری مواردی چند برگرفته از مقررات مذکور و استعلامهای بعمل آمده از مراجع مربوطه بشرح ذیل اعلام می گردد .

قانون مدیریت خدمات کشوری

* به استناد بند ۴ ماده ۶۸ کمک هزینه عائله مندی و اولاد کارمندان مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر می باشند ۸۰۰ امتیاز که در آیین نامه اجرایی سال ۸۸ به ۸۱۰ امتیاز تبدیل شد و برای هر فرزند معادل ۲۰۰ امتیاز که در آیین نامه اجرایی سال ۸۸ به ۲۱۰ امتیاز تبدیل شد و حداکثر سه فرزند . حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این بند استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و نیز غیر شاغل بودن فرزند ذکور ، ۲۵ سال تمام و نداشتن شوهربرای اولاد اناث خواهد بود . فرزندان معلول و ازکارافتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی ربط مشمول محدودیت سنی نمی گردند . کارمندان زن شاغل ، بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و یا همسر معلول و یا از کارافتاده کلی می باشد و یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند فقط از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع این بند بهره مند می شوند .

* در صورت ازدواج فرزندان اناث مستخدم ین شاغل و بازنشسته و مستخدمین متوفی ، کمک هزینه مزبور که بابت آنان پرداخت می شود قطع میگردد و برقراری مجدد کمک هزینه عائله مندی در صورت متارکه یا مطلقه شدن فرزندان مذکور فاقد مجوز قانونی می باشد .

* برقراری کمک هزینه عائله مندی برای همسر شهید درصورت اشتغال در دستگاههای اجرایی به صورت رسمی یا عناوین مشابه بلامانع است . اضافه مینماید از تاریخ لازم الاجراء شدن مفاد قانون الحاق یک تبصره به قانون استخدام جانبازان ، اسراء و افراد خانواده های شهید ...مصوب ۷۵/۹/۷ مجلس شورای اسلامی ، ازدواج همسران شهدا موجب قطع حقوق و دریافتی های آنان نمی باشد .

* چنانچه همسر مستخدم زن شاغل ، بازنشسته یا وظیفه بگیر توانایی انجام کار نداشته و مستخدم به تنهایی متکفل مخارج فرزندان باشد ، در این صورت مستخدم زن موصوف با رعایت کلیه مقررات مربوط می تواند از کمک هزینه عائله مندی بهره مند شود ، بنابراین درصورتی که مستخدم زن فرزند تحت تکفل نداشته باشد صرف از کار افتادگی شوهر برای پرداخت کمک هزینه عائله مندی کافی نخواهد بود .

* پرداخت کمک هزینه عائله مندی به مشار الیها که دارای همسر است هرچند شوهر وی در حبس باشد مجوزی ندارد .

* پرداخت کمک هزینه عائله مندی به زنی که دارای همسر است هرچند شوهر مجهول المکان باشد مجوزی ندارد .

* پرداخت کمک هزینه عائله مندی به مستخدم زن منوط به حصول کلیه شرایط زیر است

- دارای همسر نباشد .

- فرزند تحت تکفل داشته باشد .

- به تنهایی متکفل مخارج فرزندان باشد.(حضانت فرزندان به تنهایی دلیلی برای برقراری کمک هزینه عائله مندی نمی باشد)

- از هیچ مرجعی تحت عناوین حقوق وظیفه ، مستمری ، نفقه واجب یا عناوین مشابه دیگر وجهی بابت فرزند ان دریافت ننماید

- دارای همسر معلول و کارافتاده باشد (به تایید کمیسیون پزشکی دانشگاه واقع در کلینیک سرور برسد) و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان باشد .

درخصوص اثبات کفالت برحسب مدارک مثبته به جمیع جهات برعهده واحد مربوط به مستخدم می باشد لیکن هر مدرکی که دال بر تحت تکفل بودن فرزندان باشد نظیر احکام صادره از مراجع قضایی ، استشهاد و ... می تواند ملاک عمل قرار گیرد .

* پرداخت کمک هزینه عائله مندی به مستخدمین پیمانی از تاریخ ۸۱/۶/۲۴ مشابه مستخدمین رسمی بلامانع می باشد .

* ازدواج موقت (صیغه) زن در صورت دارا بودن سایر شرایط مانع از پرداخت کمک هزینه عائله مندی به ایشان تخواهد بود .

❖ مدارک مورد نیاز :

الف- درخواست مستخدم

ب- تایید مستند نداشتن همسر (حراست واحد)

ج- تایید داشتن فرزند تحت تکفل(حراست واحد با نامه حضانت و کفالت دادگاه)

د- تایید تامین مخارج و نفقه فرزندان توسط مستخدم (حراست واحد)

ه- گواهی عدم پرداخت وجهی بابت فرزندان تحت تکفل از مراجع دیگر تحت عناوین حقوق وظیفه ، مستمری ، نفقه و یا عناوین مشابه دیگر (بررسی احکام دادگستری و ...)

و- گواهی تحصیلی فرزندان (جهت ادامه برقراری کمک هزینه عائله مندی برای فرزندان ذکور تا سن ۲۵ سالگی)

ی- تعهد نامه مستخدم (انتهای دستورالعمل)

فرآیند اجرایی:

❖ پس از تکمیل درخواست توسط مستخدم و ضمیمه نمودن تمامی مستندات و مدارک قابل قبول و تحویل آن به کارگزینی مراحل ذیل انجام می شود .

الف- بررسی وضعیت و احراز نداشتن همسر (حراست واحد)

ب- بررسی وضعیت و احراز داشتن فرزند تحت تکفل (حراست واحد با نامه حضانت و کفالت دادگاه)

ج- بررسی وضعیت و احراز تامین مخارج فرزندان تحت تکفل (حراست واحد)

د- بررسی وضعیت و احراز عدم برخورداری از دریافت هرگونه وجهی بابت فرزندان تحت تکفل از مراجع دیگر تحت عناوین حقوق وظیفه , مستمری , نفقه و یا عناوین مشابه دیگر

ه- بررسی وضعیت و احراز از کارافتادگی همسر و معلولیت همسر و صعب العلاج بودن که موجب برقراری کمک هزینه عائله مندی می گردد و توسط کمیسیون پزشکی دانشگاه انجام می گردد .

و- بررسی گواهی تحصیلی فرزندان

ز- چنانچه طبق مدارک و مستندات ارائه شده و با توجه به قوانین و مقررات مربوطه مستخدم واجد شرایط نمی باشد مراتب با ذکر دلایل بصورت کتبی به فرد اعلام و مدارک عودت داده شود .

ح- دادن مجوز پرداخت توسط مدیر واحد

ط- صدور حکم کمک هزینه عائله مندی

❖ وظیفه اداره حقوق و دستمزد:

نظارت بر فرآیندهای اجرایی این دستورالعمل

❖ تذکر مهم:

در صورت وصول آیین نامه های جدید قانون مدیریت خدمات کشوری از سوی وزارت متبوع موضوع به نحو مقتضی به اطلاع واحدها خواهد رسید .