شماره: ۸۸/۴۲۷۶
تاریخ: ۱۳۸۸/۱/۲۸
پیوست:

باسمه تعالی

به: شبکه بهداشت و درمان تربت حیدریه

موضوع: دستورالعمل نحوه احتساب سوابق پرسنل مشمول قانون کار

سلام علیکم

با عنایت به اینکه در خصوص نحوه احتساب سوابق پرسنل مشمول قانون کار (قبل از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار دانشگاه ۸۳/۱۲/۲۹) سؤالاتی مطرح گردیده است به استحضار می رساند دستورالعمل مذکور در سایت اداره حقوق و دستمزد جهت بهره برداری موجود می باشد. لذا خواهشمند است دستور فرمایید چنانچه برخی از پرسنل مشمول قانون کار آن واحد نسبت به سنوات درج شده خود و مبلغ ریالی مزد سنوات مربوط اعتراض دارند مراتب پس از بررسی اولیه توسط واحد کارگزینی و در صورتی که مغایرت مشاهده گردید پس از تکمیل مدارک مورد نیاز جهت اقدامات بعدی به این مدیریت ارسال گردد. # ۴۴۳۷۵۶

دکتر محمد وحدانی
مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی

دکتر علیرضا عطاران

ورود به دبیرخانه شبکه بهداشت و درمان تربت حیدریه
شماره: ۸۶۱/۱۲۰۵۸
تاریخ: ۱۳۸۸/۱۹/۳

باسمه تعالی

دستورالعمل نحوه تکمیل اطلاعات وخلاصه سوابق پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹

(قبل ازاجرای طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کاردانشگاه)

نظر به این که در هنگام اجرای طرح طبقه بندی مشاغل قانون کاردانشگاه , شرکت مشاور مجری طرح نسبت به محاسبه مبلغ ریالی مزدسنوات پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه براساس اطلاعات ارسالی ازواحدهای تابعه دانشگاه اقدام نموده است . علیهذا برخی ازپرسنل مذکور خواستار بررسی واصلاح سوابق خدمتی خود تاقبل ازاجرای طرح مذکور شده اند . لذا بدین منظور و براساس این دستورالعمل واحدها می بایست مقدمتا نسبت به بررسی ومحاسبه سنوات این پرسنل اقدام وچنانچه مغایرتی مشاهده نمودند مراتب را به این مدیریت جهت بررسی بیشتر واعلام نظر نهایی ارسال نمایند .

مدارک لازم جهت محاسبه سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه :

۱- تصویربرابراصل ((فرم سیاهه ریزحقوقی)) ویا قراردادی که مابین دانشگاه وفردذیربط منعقد شده باشد.

نکته مهم : فرم یا قرارداد فوق می بایست موردتایید کارگزینی واحدمحل خدمت قرارگرفته باشد .

۲- اخذ وارائه اصل لیست سوابق پرداخت حق بیمه پرداختی ازسازمان تامین اجتماعی

نکته مهم : ذکرنام کارگاه ومدت سابقه درلیست مذکور ضروری است .

نحوه محاسبه سوابق خدمتی افراد :

۱ – محاسبه ودرج مشخصات قراردادهای پرسنل مشمول قانون کاربادکرتاریخ شروع ,خاتمه ,مدت قراردادونیز تایید گواهی حق بیمه پرداختی در((صورتجلسه احتساب سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹))

۲ – تعیین مدت کلی خدمت پرسنل مشمول قانون کاربادکردقیق آن در((صورتجلسه احتساب سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹))

۳- بررسی شرایط احرازشغل با شاغل وتعیین کسرویاعدم کسرازسنوات بابت کمبود تحصیل

۴- محاسبه مزدسنوات پرسنل مشمول قانون کار براساس ((جدول محاسبه وتطبیق مزدسنوات معادل به سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹))بادرنظرگرفتن ردیف ۳

۵- درج مبلغ ریالی مزدسنوات به صورت روزانه(۱روزه) وماهانه(۳۰روزه)درذیل((صورتجلسه احتساب سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹))

۶- تایید مواردرج شده توسط مسئولین ذیربط

صورتجلسه احتساب سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹

نام واحد سازمانی :

نام : نام خانوادگی: شماره مستخدم :

عنوان شغل : مدرک تحصیلی(تاتاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹) :

ردیف	نوع قرارداد	واحدمحل خدمت	تاریخ شروع قرارداد	تاریخ خاتمه قرارداد	مدت قرارداد			تایید گواهی پرداخت حق بیمه
					روز	ماه	سال	
۱								
۲								
۳								
۴								
۵								
۶								
۷								
۸								

بدینوسیله گواهی می شود آقای / خانم .....ازتاریخ .....لغایت تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹ دارای ....سال و .... ماه و..... روز سابقه خدمت با پرداخت حق بیمه مربوطه دردانشگاه علوم پزشکی مشهد رادارد و مدرک تحصیلی وی در تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹ مدرک تحصیلی ..... میباشد لذا باتوجه به عنوان شغلی ..... که به وی تخصیص یافته است .

(۱ - شرایط احرازکامل راداشته است. ☐ ۲ - مدت .... سال ازسنوات وی بابت تطبیق کسرگردیده است ☐ .) بنابراین مبلغ مزدسنوات وی بااحتساب .... سال کسر / عدم کسر ازمزدسنوات به صورت روزانه ..... ریال وماهانه..... ریال می گردد .

امضای	امضای	امضای	امضای
مسئول کارگزینی واحد	بالاترین مقام واحد:	نمایندگان مدیریت وسرپرستان	مدیرتوسعه سازمان ومنابع انسانی

جدول محاسبه وتطبیق مزدسنوات معادل به سوابق خدمتی پرسنل مشمول قانون کاردانشگاه تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹

سال سنوات	ماه ۰	ماه ۱	ماه ۲	ماه ۳	ماه ۴	ماه ۵	ماه ۶	ماه ۷	ماه ۸	ماه ۹
۰	ریال ۰	ریال ۸۵	ریال ۱۷۰	ریال ۲۵۵	ریال ۳۴۰	ریال ۴۲۵	ریال ۵۱۰	ریال ۵۹۵	ریال ۶۸۰	ل ۷۶۵
۱	ریال ۱،۰۲۰	ریال ۱،۰۹۵	ریال ۱،۱۷۰	ریال ۱،۲۴۵	ریال ۱،۳۲۰	ریال ۱،۳۹۵	ریال ۱،۴۷۰	ریال ۱،۵۴۵	ریال ۱،۶۲۰	۱،۶۹۵
۲	ریال ۱،۹۲۰	ریال ۱،۹۷۹	ریال ۲،۰۳۸	ریال ۲،۰۹۷	ریال ۲،۱۵۷	ریال ۲،۲۱۶	ریال ۲،۲۷۵	ریال ۲،۳۳۴	ریال ۲،۳۹۳	۲،۴۵۲
۳	ریال ۲،۶۳۰	ریال ۲،۶۸۰	ریال ۲،۷۳۲	ریال ۲،۷۸۲	ریال ۲،۸۳۳	ریال ۲،۸۸۴	ریال ۲،۹۳۵	ریال ۲،۹۸۵	ریال ۳،۰۳۶	۳،۰۸۷
۴	ریال ۳،۲۳۹	ریال ۳،۲۸۲	ریال ۳،۳۲۵	ریال ۳،۳۶۸	ریال ۳،۴۱۱	ریال ۳،۴۵۴	ریال ۳،۴۹۷	ریال ۳،۵۳۹	ریال ۳،۵۸۲	۳،۶۲۵
۵	ریال ۳،۷۵۵	ریال ۳،۷۹۲	ریال ۳،۸۲۷	ریال ۳،۸۶۵	ریال ۳،۸۹۹	ریال ۳،۹۳۷	ریال ۳،۹۷۴	ریال ۴،۰۱۱	ریال ۴،۰۴۶	۴،۰۸۳
۶	ریال ۴،۱۹۲	ریال ۴،۲۱۴	ریال ۴،۲۳۷	ریال ۴،۲۵۹	ریال ۴،۲۸۱	ریال ۴،۳۰۳	ریال ۴،۳۲۵	ریال ۴،۳۴۶	ریال ۴،۳۶۸	۴،۳۹۲
۷	ریال ۴،۴۵۹	ریال ۴،۴۷۷	ریال ۴،۴۹۶	ریال ۴،۵۱۴	ریال ۴،۵۳۳	ریال ۴،۵۵۳	ریال ۴،۵۷۱	ریال ۴،۵۹۰	ریال ۴،۶۰۹	۴،۶۲۸
۸	ریال ۴،۶۸۵	ریال ۴،۷۰۴	ریال ۴،۷۲۳	ریال ۴،۷۴۲	ریال ۴،۷۶۰	ریال ۴،۷۷۸	ریال ۴،۷۹۷	ریال ۴،۸۱۶	ریال ۴،۸۳۵	۴،۸۵۴
۹	ریال ۴،۹۱۳	ریال ۴،۹۳۶	ریال ۴،۹۵۹	ریال ۴،۹۸۱	ریال ۵،۰۰۴	ریال ۵،۰۲۷	ریال ۵،۰۵۰	ریال ۵،۰۷۳	ریال ۵،۰۹۶	۵،۱۲۰
۱۰	ریال ۵،۱۸۹	ریال ۵،۲۰۹	ریال ۵،۲۲۹	ریال ۵،۲۴۸	ریال ۵،۲۶۸	ریال ۵،۲۸۸	ریال ۵،۳۰۶	ریال ۵،۳۲۶	ریال ۵،۳۴۵	۵،۳۶۵
۱۱	ریال ۵،۴۲۶	ریال ۵،۴۴۲	ریال ۵،۴۶۰	ریال ۵،۴۷۸	ریال ۵،۴۹۵	ریال ۵،۵۱۱	ریال ۵،۵۲۹	ریال ۵،۵۴۷	ریال ۵،۵۶۴	۵،۵۸۱
۱۲	ریال ۵،۶۳۱	ریال ۵،۶۴۶	ریال ۵،۶۵۹	ریال ۵،۶۷۳	ریال ۵،۶۸۷	ریال ۵،۷۰۰	ریال ۵،۷۱۵	ریال ۵،۷۳۰	ریال ۵،۷۴۴	۵،۷۵۹
۱۳	ریال ۵،۸۰۵	ریال ۵،۸۲۲	ریال ۵،۸۳۸	ریال ۵،۸۵۴	ریال ۵،۸۷۰	ریال ۵،۸۸۷	ریال ۵،۹۰۲	ریال ۵،۹۱۹	ریال ۵،۹۳۵	۵،۹۴۹
۱۴	ریال ۵،۹۹۵	ریال ۶،۰۱۱	ریال ۶،۰۲۶	ریال ۶،۰۴۰	ریال ۶،۰۵۶	ریال ۶،۰۷۱	ریال ۶،۰۸۶	ریال ۶،۱۰۰	ریال ۶،۱۱۷	۶،۱۳۳
۱۵	ریال ۶،۱۸۳	ریال ۶،۲۰۰	ریال ۶،۲۱۸	ریال ۶،۲۳۵	ریال ۶،۲۵۱	ریال ۶،۲۶۸	ریال ۶،۲۸۵	ریال ۶،۳۰۳	ریال ۶،۳۱۹	۶،۳۳۵
۱۶	ریال ۶،۳۸۵	ریال ۶،۴۰۱	ریال ۶،۴۱۴	ریال ۶،۴۳۰	ریال ۶،۴۴۵	ریال ۶،۴۵۹	ریال ۶،۴۷۵	ریال ۶،۴۹۰	ریال ۶،۵۰۵	۶،۵۲۰
۱۷	ریال ۶،۵۶۳	ریال ۶،۵۸۰	ریال ۶،۵۹۶	ریال ۶،۶۱۲	ریال ۶،۶۲۸	ریال ۶،۶۴۴	ریال ۶،۶۶۰	ریال ۶،۶۷۷	ریال ۶،۶۹۴	۶،۷۰۸
۱۸	ریال ۶،۷۵۰	ریال ۶،۷۵۸	ریال ۶،۷۶۷	ریال ۶،۷۷۴	ریال ۶،۷۸۲	ریال ۶،۷۹۱	ریال ۶،۷۹۹	ریال ۶،۸۰۶	ریال ۶،۸۱۵	۶،۸۲۳
۱۹	ریال ۶،۸۴۶	ریال ۶،۸۵۲	ریال ۶،۸۶۲	ریال ۶،۸۶۹	ریال ۶،۸۷۷	ریال ۶،۸۸۶	ریال ۶،۸۹۲	ریال ۶،۸۹۸	ریال ۶،۹۰۷	۶،۹۱۵
۲۰	ریال ۶،۹۴۰	ریال ۶،۹۵۱	ریال ۶،۹۶۱	ریال ۶،۹۷۲	ریال ۶،۹۸۱	ریال ۶،۹۹۳	ریال ۷،۰۰۲	ریال ۷،۰۱۳	ریال ۷،۰۲۳	۷،۰۳۴
۲۱	ریال ۷،۰۶۷	ریال ۷،۰۸۲	ریال ۷،۰۹۹	ریال ۷،۱۱۶	ریال ۷،۱۳۲	ریال ۷،۱۴۷	ریال ۷،۱۶۴	ریال ۷،۱۸۱	ریال ۷،۱۹۵	۷،۲۱۲
۲۲	ریال ۷،۲۵۶	ریال ۷،۲۶۹	ریال ۷،۲۸۳	ریال ۷،۲۹۵	ریال ۷،۳۰۹	ریال ۷،۳۲۱	ریال ۷،۳۳۴	ریال ۷،۳۴۷	ریال ۷،۳۶۱	۷،۳۷۴
۲۳	ریال ۷،۴۱۴	ریال ۷،۴۲۹	ریال ۷،۴۳۹	ریال ۷،۴۵۲	ریال ۷،۴۶۵	ریال ۷،۴۷۹	ریال ۷،۴۹۰	ریال ۷،۵۰۵	ریال ۷،۵۱۷	۷،۵۳۰
۲۴	ریال ۷،۵۷۰	ریال ۷،۵۸۰	ریال ۷،۵۸۹	ریال ۷،۶۰۱	ریال ۷،۶۱۰	ریال ۷،۶۲۲	ریال ۷،۶۳۱	ریال ۷،۶۴۳	ریال ۷،۶۵۲	۷،۶۶۳
۲۵	ریال ۷،۶۹۶	ریال ۷،۷۰۷	ریال ۷،۷۱۷	ریال ۷،۷۲۷	ریال ۷،۷۳۸	ریال ۷،۷۴۸	ریال ۷،۷۵۸	ریال ۷،۷۶۹	ریال ۷،۷۷۹	۷،۷۹۰
۲۶	ریال ۷،۸۲۲	ریال ۷،۸۳۰	ریال ۷،۸۳۸	ریال ۷،۸۴۶	ریال ۷،۸۵۲	ریال ۷،۸۶۲	ریال ۷،۸۷۰	ریال ۷،۸۷۸	ریال ۷،۸۸۶	۷،۸۹۵
۲۷	ریال ۷،۹۱۹	ریال ۷،۹۲۶	ریال ۷،۹۳۵	ریال ۷،۹۴۳	ریال ۷،۹۵۰	ریال ۷،۹۵۹	ریال ۷،۹۶۵	ریال ۷،۹۷۵	ریال ۷،۹۸۶	۷،۹۹۱
۲۸	ریال ۸،۰۱۱	ریال ۸،۰۱۹	ریال ۸،۰۲۶	ریال ۸،۰۳۵	ریال ۸،۰۴۳	ریال ۸،۰۵۰	ریال ۸،۰۶۰	ریال ۸،۰۶۷	ریال ۸،۰۷۵	۸،۰۸۴
۲۹	ریال ۸،۱۰۷	ریال ۸،۱۱۴	ریال ۸،۱۲۳	ریال ۸،۱۳۱	ریال ۸،۱۳۸	ریال ۸،۱۴۷	ریال ۸،۱۵۵	ریال ۸،۱۶۲	ریال ۸،۱۷۱	۸،۱۷۹
۳۰	ریال ۸،۲۰۲	ریال ۸،۲۱۰	ریال ۸،۲۱۸	ریال ۸،۲۲۷	ریال ۸،۲۳۴	ریال ۸،۲۴۲	ریال ۸،۲۵۱	ریال ۸،۲۵۸	ریال ۸،۲۶۴	۸،۲۷۵

مثال : چنانچه فردی تا تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۹ دارای ۱۰سال و۶ماه سابقه خدمت همراه باپرداخت حق بیمه دردانشگاه علوم پزشکی مشهد می باشد مزدسنوات وی طبق تقاطع ردیف ۱۰جدول باستون ۶ آن مبلغ به صورت روزانه۵۳۰۶ ریال (ماهانه ۱۵۹۱۸۰ ریال)می گردد .

اگر شرایط احراز شغل مدرک تحصیلی دیپلم بوده وشاغل دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده سنوات قابل محاسبه برای وی با کسر ۴ سال ازسوابق خدمتی وی برابر ۶ سال و۶ماه می گردد . و مزدسنوات وی طبق تقاطع ردیف ۶جدول باستون ۶ آن مبلغ ۴۳۲۵ ریال (ماهانه ۱۲۹۷۵۰ ریال) می گردد.

نکته مهم : حداکثرسنوات قابل کسر ازپرسنل مشمول قانون کاربابت کمبودتحصیل درهنگام تطبیق ۶(شش) سال می باشد .

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستورالعمل شماره ۱۸۰۱ مورخ ۱۳۸۴/۰۱/۱۷ ، قابل اجرا در سال ۱۳۸۴

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال هرروز)							
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
۱	بیسواد	۱۹۲۰	۲۶۳۰	۴۱۹۲	۴۹۱۳				
۲	اول دبستان	۱۴۷۰	۲۲۷۵	۳۹۷۴	۴۷۶۷				
۳	دوم دبستان	۱۰۲۰	۱۹۲۰	۳۷۵۵	۴۶۸۵				
۴	سوم دبستان	۵۱۰	۱۴۷۰	۳۴۹۷	۴۵۷۱				
۵	چهارم دبستان		۱۰۳۰	۳۲۳۹	۴۴۵۹				
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۶۳۰	۴۱۹۲				
۷	اول راهنمایی			۱۹۲۰	۳۷۵۵				
۸	دوم راهنمایی			۱۰۲۰	۳۲۳۹				
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۶۳۰	۴۱۹۲			
۱۰	اول دبیرستان				۱۹۲۰	۳۷۵۵			
۱۱	دوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹			
۱۲	سوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹			
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۲۶۳۰	۴۱۹۲		
۱۴	فوق دیپلم						۲۶۳۰	۴۱۹۲	

۱۵	لیسانس							۲۶۳۰	۴۱۹۲
۱۶	فوق لیسانس								۲۶۳۰

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده وشرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۳۲۳۹ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

جدول موضوع بند ب ماده ۱۲ ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار دانشگاه

				۵ درصد	۵ درصد	۱۰ درصد	—	درصدافزایش اعلام شده
مبلغ قابل کسربرای سال ۹۱	مبلغ قابل کسربرای سال ۹۰	مبلغ قابل کسربرای سال ۸۹	مبلغ قابل کسربرای سال ۸۸	مبلغ قابل کسربرای سال ۸۷	مبلغ قابل کسر برای سال ۸۶	مبلغ قابل کسربرای سال ۸۵	مبلغ قابل کسربرای سال ۸۴	سالهای قابل کسربابت کمبودتحصیل
			۱۳۶۱	۱۲۹۶	۱۲۳۴	۱۱۲۲	۱۰۲۰	۱
			۲۵۶۱	۲۴۳۹	۲۳۲۳	۲۱۱۲	۱۹۲۰	۲
			۳۵۰۸	۳۳۴۱	۳۱۸۲	۲۸۹۳	۲۶۳۰	۳
			۴۳۲۱	۴۱۱۵	۳۹۱۹	۳۵۶۳	۳۲۳۹	۴
			۵۰۰۹	۴۷۷۱	۴۵۴۴	۴۱۳۱	۳۷۵۵	۵
			۵۵۹۲	۵۳۲۶	۵۰۷۲	۴۶۱۱	۴۱۹۲	۶

توضیح یک : ستون های مربوط به سالهای بعداز اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار دانشگاه بااعمال درصدافزایش مصوبه آن سال درمبلغ سال ماقبل تکمیل وبرای تطبیق همان سال (درمورد کسانی که مشمول بند ماده ۱۲ می شوند) ملاک عمل واقع می شوند.

به طور مثال : درسال ۱۳۸۸ شورای عالی کار درصد افزایش ۵ درصدی را در مزدها نسبت به سال قبل اعلام کرده است بنابراین :

مبلغ قابل کسربرای سال ۸۸ = ۱/۰۵ × مبلغ قابل کسربرای سال ۸۷

توضیح دو : سال های قابل کسربابت کمبودتحصیل , باتوجه به جدول مربوط به جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع ماده ۲ ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار دانشگاه تعیین می گردند .

توضیح سه : این جدول درزمینه محاسبه استردادسوابق کسرشده درموردمشمولین تبصره ۲ ماده ۲ ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار دانشگاه نیزقابل استفاده است .