بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت توسعه مدیریت و منابع
اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی

شماره ... د/۲۰۹/۴۵۰۶
تاریخ ... ۱۳۹۲/۱۰/۲۳
پیوست ... بدارد

وصل جهد بیاسی، عقد الصلاتی
مقام معظم رهبری

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مشهد

سلام علیکم؛

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۹۲/۴۷۰۴۰۶ مورخ ۹۲/۹/۲۸ در خصوص سوالات مطروحه به آگاهی می رساند:

۱. در خصوص اعمال درصد افزایش مربوط به سنوات سرپرستی و مدیریتی در حق شاغل قبل از سال ۹۱، توجه آن دانشگاه را به تبصره ۱ بند ۶ فصل دوم دستور العمل تطبیق قانون مدیریت خدمات کشوری جلب می نماید.

۲. در رابطه با امکان پرداخت فوق العاده های مرتبط با نظام هماهنگ پرداخت به کارکنان مشمول تبصره ۳ ماده ۲، به آگاهی می‌رساند صرفاً فوق العاده های مندرج در دستورالعمل تبصره۳ ماده ۲ و فوق العاده های که در فرم قرارداد پیش بینی گردیده به کارکنان فوق الذکر قابل پرداخت می باشد و برقراری سایر فوق العاده ها طبق ماده ۱۳ دستور العمل مذکور، منوط به تصویب موضوع در هیات امنا می باشد.

۳. از آنجا که مستند قرارداد کارکنان پزشک خانواده دستور العمل تبصره ۳ ماده ۲ می باشد بنابراین طبق بند ۲ اقدام گردد.

۴. در خصوص کارکنان قراردادی تبصره ۴، میزان حقوق پایه این افراد بر طبق بخشنامه های سالانه مقام وزارت (بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۳۰ مورخ ۹۲/۲/۳ برای سال جاری) تعیین می گردد. بدیهی است اعمال پایه سنوات برای این افراد بدون تدوین و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل امکان پذیر نمی باشد.

۵. در خصوص کارکنان قراردادی تبصره ۴ امکان برقراری افزایشهای مربوط به ایثارگری، انتقال از تهران و نوبت کاری وجود داشته و در این زمینه هماهنگی های لازم با شرکت آذرخش انجام گردیده است. ضمنا در قانون کار برای مشمولین فوق العاده کار با اشعه پیش بینی نگردیده است.

۶. در خصوص امتیازات مربوط به انتقال از تهران توجه آن دانشگاه را به ماده ۱۱۷ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی و آیین نامه شماره ۴۴۱۸۶/۲۶۲۴۷ مورخ ۸۸/۱۲/۲۷ جلب می نماید که جایگزین بخشنامه شماره ۹۳۱۲۸/ت۳۷۹۰۹ مورخ ۸۶/۶/۱۲ گردیده است. بدیهی است چنانچه کارکنان بر اساس مصوبه مذکور از تهران منتقل شوند مزایای مندرج در مصوبه به ایشان قابل اعطا خواهد بود.

۷. با توجه به ماده ۱۱۷ آیین نامه اداری استخدامی اعضا غیر هیات علمی و بخشنامه شماره ۴/۶۹۸۰/الف مورخ ۷۷/۴/۶ کارکنانی که برای اولین بار در معیت تیم پزشکی حج تمتع به مکه معظمه اعزام می شوند طول مدت همکاری آنها مأموریت تلقی می گردد و در صورتیکه سالهای بعد به حج اعزام گردند از مرخصی استحقاقی و بدون حقوق استفاده نمایند.

۸. بر اساس آخرین اصلاحات قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده موضوع بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۲۷/د مورخ ۱۳۹۲/۰۴/۲۴ معاونت توسعه مدیریت و منابع میزان مرخصی زایمان برای زایمان های دو قلو نه ماه می باشد. ضمنا در خصوص مشمولین تامین اجتماعی نظر آن دانشگاه را به مفاد بخشنامه ۹۲/۶۱۲۳/م مورخ ۹۲/۹/۲۳ معاون توسعه مدیریت و منابع جلب می نماید.

۹. در خصوص مرخصی زایمان کارکنان ضریب کا، توجه آن دانشگاه را به نامه شماره ۴۰۹/۵۲۳۲/د مورخ ۹۲/۴/۲۹ دفتر مدیریت بیمارستانی و تعالی خدمات بالینی و نامه شماره ۳۸۵۵۴۶/ح/ن مورخ ۸۷/۱۰/۲ دفتر امور حقوقی موضوع بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۴۰۲/د مورخ ۹۲/۵/۷ این اداره کل جلب می نماید.