بسمه تعالی

دستگاه های اجرایی استان

باسلام و احترام؛

به استحضار می رساند در اجرای بخشنامه ۵۱۰۸۰ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۰ سازمان اداری و استخدامی کشور درخصوص ارزیابی عملکرد سال ۱۴۰۰ دستگاه‌های اجرایی استان به منظور سنجش میزان موفقیت دستگاه‌های اجرایی در راستای تحقق اهداف و وظایف محوله و نیز تکالیف تعیین شده در قوانین و مقررات و مصوبات هیأت محترم وزیران، شاخص های عمومی ارزیابی عملکرد سال ۱۴۰۰ دستگاه‌های اجرایی (سطح استانی) به همراه دستور العمل امتیاز دهی و مستندات هر یک از شاخص‌ها در پرتال این سازمان به نشانی https://khrazavi.mporg.ir در صفحه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تحت عنوان ارزیابی عملکرد سال۱۴۰۰ قرار گرفته است.

در این ارتباط لازم است دستگاه‌های اجرایی نکات زیر را مورد توجه قرار داده و اقدامات لازم را به عمل آورند :

۱. معرفی نماینده تام الاختیار و رابط به تفکیک برای شاخص های عمومی و اختصاصی حداکثر تا **تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۵** به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی این سازمان با ذکر نام ونام خانوادگی ، سمت ، شماره تلفن ثابت و همراه.
در صورت امکان متولی هر شاخص در بعد عمومی را نیز می توانند اعلام نمایند.

۲. با توجه به دستورالعمل امتیازدهی شاخصها، متذکر می گردد مبنای تعیین عدم مصداق شاخص های عمومی سال ۱۴۰۰دستگاه‌های اجرایی در سطح استان ، مکاتبات سازمان اداری و استخدامی کشور ، شیوه نامه ارزیابی در شاخص‌های عمومی می باشد ومی بایست این مکاتبات در سامانه بارگذاری گردد. **چنانچه امکان تحقق شاخص یا نماگری برای دستگاهها وجود ندارد،در اولین فرصت با ستاد دستگاه خود مکاتبه و ضمن بیان دلایل و استدلالات عدم تحقق موضوع در دستگاه، مجوز دریافت عدم مصداق از سازمان اداری و استخدامی کشور را پیگیری نمایند.**

۳. زمان ارسال مستندات شاخص‌های عمومی و اختصاصی برای بارگزاری در سامانه مدیریت عملکرد ،توسط ستاد دستگاه به دستگاههای استانی ذیربط اعلام می گردد و پیگیریهای لازم از ستاد متبوع دستگاه ، در این خصوص به عهده دستگاههای اجرایی استانی می باشد.

۴. لازم به ذکر است بررسی عملکرد واحدهای استانی مربوطه و تایید امتیاز خود ارزیابی در شاخص‌های عمومی و اختصاصی از سوی ستاد دستگاه های اجرایی ، حد اکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۲/۳۱ انجام می شود. بدیهی است راهبری، هدایت و زمانبندی ارزیابی ها بر عهده دفاتر مدیریت عملکرد سازمانهای متبوع خواهد بود . لذا ضروری است دستگاهای اجرایی استانی با هماهنگی سازمان مرکزی در مهلت تعیین شده نسبت به ورود اطلاعات اقدام لازم به عمل آورند.

ضمنا اعلام می دارد:

– زمان شروع بررسی و امتیاز دهی شاخص های عمومی و اختصاصی دستگاه های اجرایی استان ، متعاقبا اعلام خواهد شد.

– به منظور آشنایی با برنامه ها، شاخص ها و تشریح فرآیندهای ارزیابی، کارگاه آموزشی و توجیهی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی این سازمان برای مدیران و مسئولین ذیربط دستگاه‌های استانی و رابطین برگزار می گردد که در خصوص نحوه برگزاری،زمان و مکان آن اطلاع رسانی خواهد شد.

– اطلاع رسانی در خصوص مباحث ارزیابی عملکرد شاخص‌های عمومی و اختصاصی، از طریق صفحه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی پرتال فوق الذکر تحت عنوان ارزیابی عملکرد سال ۱۴۰۰ صورت خواهد گرفت.

نتایج ارزیابی انجام شده ضمن ارائه به مراجع ذیربط وسازمان اداری و استخدامی کشور در جشنواره شهید رجایی (سطح ملی و استانی) اعلام و به اطلاع عموم خواهد رسید و امتیاز مکتسبه دستگاههای اجرایی، مبنای *پرداخت فوق‌العاده کارایی به کارکنان دستگاه* (به استناد مصوبه شماره ۲۰۶/۶۶۵۳ مورخه ۱۳۹۰/۳/۲۳) قرار خواهد گرفت.

– آقای علیرضا تابعی رئیس گروه نوسازی اداری و مدیریت عملکرد این سازمان ،با شماره تماس ۳۵۰۷۶۲۶۳ پاسخگویی سوالات احتمالی خواهند بود.

رضا جمشیدی
رئیس سازمان

رونوشت:
جناب آقای پرورنده معاون محترم هماهنگی برنامه و بودجه سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی جهت آگاهی و آمادگی کارشناسان محترم آن معاونت برای ارزیابی شاخص‌های اختصاصی دستگاههای اجرایی
جناب اقای موسوی معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی جهت اقدام و پیگیری