بسمه تعالی

دستگاه های اجرایی استان (لیست پیوست)

موضوع : ابلاغیه شماره (۱) ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۸

باسلام و احترام؛

در اجرای بخشنامه شماره ۷۴۹۹۷۷ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۸ دستگاه های اجرایی سطح ملی و استانی، و به استناد نامه شماره ۷۰۴۳۷۴ مورخ ۹۸/۱۲/۴ امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور موارد ذیل درخصوص ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۸ دستگاه‌های اجرایی سطح استان ابلاغ می گردد. خواهشمند است دستور فرمائید ضمن رعایت کلیه موارد در تاریخ های مقرر اقدامات لازم به عمل آورند

۱. در خصوص ورود شاخص های اختصاصی استانی در سامانه مدیریت عملکرد دستگاه (تسما)، بر اساس فایل اکسل مختص سامانه (فایل پیوست) تا تاریخ ۹۸/۱۲/۲۸ جهت بارگزاری آن در سامانه مدیریت عملکرد دستگاه، اقدام گردد.

-شایان ذکر است جهت سهولت، لینک دسترسی به برش شاخص های اختصاصی دستگاه های اجرایی، در پورتال سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خراسان رضوی (Http://khrazavi.mporg.ir) ، **زیر پورتال معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی** ، مبحث ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۸ ، فراهم شده است.

- در تدوین فایل اکسل دقت شود ضمن درج اطلاعات محورها و شاخص های اختصاصی، هیچ تغییری در فرمت فایل ایجاد نگردد.

۲. در صورتی که ستاد دستگاه نسبت به نهایی نمودن برش استانی تفاهم نامه برنامه اصلاح نظام اداری – دور دوم؛ و اخذ تأییدیه امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور اقدام ننماید، به استناد بند (۱) بخشنامه صدرالاشاره، پس از اعلام از سوی امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان مکلف است اهداف سطح ملی را بعنوان مبنای هدفگذاری شاخص های عمومی(ستاره دار) ارزیابی عملکرد واحدهای استانی، قرار دهد.

۳. به استناد بند(۲) اطلاعیه شماره ۶۹۵۱۸۸ مورخ ۹۸/۱۱/۳۰ امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور ، ضروری است اقدامات ستاره دار سال ۱۳۹۸ تفاهم نامه ابلاغی برنامه سه ساله اصلاح نظام اداری دستگاه **حداکثر تا تاریخ ۹۸/۱۲/۱۴** از سوی ستاد مرکزی تعیین تکلیف گردد.

۴. درخصوص اقدامات فاقد هدف در برش استانی تفاهم نامه برنامه اصلاح نظام اداری – دور دوم، در صورت عدم تعیین تکلیف آنها از سوی ستاد دستگاه و عدم اخذ تأییدیه امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور،

تا تاریخ فوق‌الذکر، عملکرد دستگاه های اجرایی در شاخص های مرتبط ارزیابی نخواهد شد. لذا ضرورت دارد در اسرع وقت پیگیری های لازم از ستاد مرکزی صورت پذیرد.

۵. در صورتی که برش استانی شاخص های اختصاصی دستگاه های اجرایی تا **تاریخ ۹۸/۱۲/۱٤** توسط ستاد دستگاه به امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال نگردد، به استناد بند(۳) بخشنامه صدرالاشاره، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ها می توانند پس از اعلام از سوی امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور، رأساً نسبت به تدوین شاخص های اختصاصی آن دسته از دستگاه های اجرایی اقدام و آن را ملاک ارزیابی قرار دهند، لذا ضرورت دارد در اسرع وقت پیگیری های لازم از ستاد مرکزی صورت پذیرد.

۶. فرآیند مذکور به نحو مقتضی به نماینده تام الاختیار معرفی شده به سازمان (طی مکاتبه) و همچنین رابطین محترم ارزیابی عملکرد دستگاه، اطلاع رسانی و بر رعایت زمانبندی مربوط تأکید گردد. مسئولیت هرگونه تأخیر در اجرای فرآیندهایی که مسئول اجرای آنها دستگاه اجرایی می باشد، برعهده خود دستگاه اجرایی می باشد.

جناب آقای تابعی با شماره تماس ۳۵۰۷۶۲۶۳ پاسخ گوی سوالات وابهامات احتمالی خواهند بود.

رضا جمشیدی
رئیس سازمان
از طرف سید محمد موسوی

رونوشت:
جناب آقای تابعی رییس گروه محترم نوسازی اداری و مدیریت عملکرد سازمان برنامه و بودجه خراسان رضوی جهت اطلاع وپیگیری