آئین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان
تصویب نامه شماره ۲۳۵۱۰/ت ۱۸۰۶۰ هـ مورخ ۱۳۷۸/۸/۱۰ هیأت وزیران

ماده ۱ـ در این آئین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند :

الف ـ قانون : قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی ـ مصوب ۱۳۷۴ .

ب ـ دستگاه : کلیه دستگاههای موضوع ماده ۳ قانون .

پ ـ مستخدم جانباز : کلیه مستخدمان دستگاهها که به موجب بند «ب» ماده ۲ قانون جانباز شناخته شده یا می شوند و دارای درصد جانبازی می باشند .

ت ـ دروه های آموزشی : دوره هایی که منجر به اخذ مدرک عملی یا استخدامی می شود یا برای بالا بردن سطح معلومات شغلی از طریق کارآموزی و آموزش کوتاه مدت و بلند مدت ، در داخل یا خارج از کشور با رعایت قانون اعزام دانشجو به خارج از کشور انجام می گیرد .

ث ـ مأموریت آموزشی : اعزام مستخدمان جانباز برای گذراندن دوره های آموزشی مختلف می باشد .

ماده ۲ـ کلیه دستگاهها مکلفند با برنامه ریزی و اجرای دوره های کوتاه مدت شغلی جهت مستخدمان جانباز خود ، معلامات و مهارتهای مورد نیاز را در آنان ایجاد و موجبات ارتقای سطح شغلی آنان را فراهم نمایند .

تبصره ـ دوره های موضوع این ماده توسط دستگاهها اجرا خواهد شد و چنانچه امکان آموزش موضوع این ماده در دستگاهی فراهم نباشد ، دستگاه موظف است از طریق مراجع ذیصلاح امکان آموزش آنان را در دستگاههای واجد شرایط فراهم نماید .

ماده ۳ـ کلیه دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی مستخدمان جانباز خود که در کلیه مقاطع تحصیلی رسمی و مورد تأیید پذیرفته می شوند موافقت نمایند .

تبصره ـ دانشجویان جانبازی که در دانشگاه پیام نور پذیرفته شده اند ، می توانند جهت آمادگی برای شرکت در امتحانات پایان هر ترم تحصیلی با ارائه برنامه امتحانات حداکثر ماه مأموریت آموزشی استفاده نمایند .

ماده ۴ـ پست سازمانی مستخدمان جانباز تا اتمام مأموریت آموزشی حفظ خواهد شد در صورتی که حفظ پست سازمانی میسر نباشد ، دستگاه مکلف به اختصاص پست همتراز برابر مفاد بند «د» ماده۲ قانون خواهد بود .

ماده ۵ـ مدت مأموریت آموزشی جانباز به عنوان تجربه مفید جهت ارتقای گروه ، قابل احتساب است و به مستخدمان جانباز در مدت مأموریت آموزشی حقوق و مزایای مستمر و کلیه فوق العاده ها (به استثنای فوق العاده اضافه کار ، کارانه ، سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری و فوق العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی) و پاداش پایان سال و کمکهای نقدی و غیر نقدی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت می گردد .

تبصره ـ فوق العاده های مستثنی شده موضوع این ماده در مأموریتهای آموزشی پاره وقت به نسبت مدت اشتغال پرداخت می شود .

ماده ۶ـ مستخدمان جانبازی که در اجرای این آئین نامه از مأموریت آموزشی استفاده می کنند ، مکلفند دو برابر مدت دوره آموزشی با سپردن تعهد خدمتی در دستگاه متبوع خدمت نمایند در صورت انتقال مستخدم جانباز به دستگاه دیگر تعهد مربوط نیز به دستگاه جدید منتقل خواهد شد .

ماده ۷ـ دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی موظفند بنا به درخواست دستگاه متبوع مستخدم جانباز چگونگی وضعیت تحصیلی وی را از لحاظ واحدهای گذرانده شده ، واحدهای اخذ شده ، ساعات و برنامه کلاسی وی را به دستگاه متبوع مستخدم جانباز اعلام نمایند .

ماده ۸ـ در مواردی که دستگاه متبوع مستخدم جانباز به رشته تحصیلی دانشگاهی که مستخدم جانباز در آن پذیرفته شده است نیاز نداشته باشد ، مکلف است من موافقت با مأموریت آموزشی جانباز در صورت درخواست سایر دستگاهها ، هماهنگی های لازم را جهت انتقال مستخدم موصوف به عمل آورد تا مستخدم جانباز مأموریت خود را در دستگاه جدید ادامه دهد ، در هر صورت موافقت با مأموریت آموزشی جانباز تا فراهم شدن زمینه انتقال وی الزامی خواهد بود .

ماده ۹ـ استفاده از مأموریت آموزشی اعم از تمام وقت یا نیمه وقت در دوران خدمت رسمی آزمایشی امکانپذیر می باشد .

ماده ۱۰ـ حداکثر مدت مأموریت آموزشی جانبازان برای ادامه تحصیل در هر مقطع آموزشی تابع مقررات آموزشی هر یک از وزارتخانه های آموزش و پرورش ، فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، فرمان و آموزش پزشکی و در مورد جانبازان مشمول قانون کار که آموزش های فنی و حرفه ای را می گذرانند ، تابع مقررات مربوط به آموزشهای فنی و حرفه ای خواهد بود .

ماده ۱۱ـ اعطای مأموریت آموزشی به مستخدم برای هر مقطع آموزشی فقط یک بار مجاز می باشد .

ماده ۱۲ـ چنانچه جانباز در ترم تحصیلی یا طی دوره های آموزشی غیبت کرده یا مرخصی آموزشی گرفته یا در حال تعویق ترم باشد حقوق و مزایا به او تعلق خواهد گرفت ، مگر اینکه در آن مدت در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته باشد .

تبصره ـ مدت معالجه و درمان جانباز در حین تحصیل که ناشی از عوارض جانبازی باشد با تأیید باید مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و حسب مورد کمیسیونهای ذیربطی که در نیروهای مسلح تشکیل می شوند ، از شمول این ماده مستثنی خواهد بود .

ماده ۱۳ـ دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی جانبازانی که طی سالهای قبل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی پذیرفته شده اند و امکان ادامه تحصیل آنان براساس مقررات ورود به دانشگاهها همچنان وجود داشته باشد ، ولی به هر دلیل دیگری مأمور به تحصیل نشده اند موافقت نمایند .

بعد از اسارت می باشد که سهم مستخدم و کارفرما توسط دستگاه مربوط به صندوق بازنشستگی ذیربط واریز خواهد شد .

11 ـ ملاک پرداخت حقوق و مزایای مرخصیهای موضوع تبصره ماده ۸ این قانون اولین حقوق و مزایای بعد از آزادی از اسارت می باشد .

12 ـ به منظور تأمین آسایش خاطر و رفع مشکل آزادگان ، شایسته است دستگاهها در صورت تمایل آنها با تغییر محل خدمت حسب اعلام نیاز سایر دستگاهها با انتقال آنها موافقت و امکانات لازم را در جهت سرعت بخشیدن به امر فراهم نمایند .

13 ـ خانواده آزادگان تا یکسال پس از آزادی مشمول قانون استخدام جانبازان و ... مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۷ مجلس شورای اسلامی و سایر مقررات مربوط به خانواده اسرا می باشند .

14 ـ دستگاه موضوع ماده ۱۱ این قانون ستاد رسیدگی به امور آزادگان می باشد .

15 ـ سایر امتیازات تشویقی که در قوانین و مصوبات هیأت وزیران و مقررات قانونی دیگر برای رزمندگان پیش بینی شده در قانون حمایت از آزادگان به آن اشاره نشده است شامل آزادگان نیز می گردد .

16 ـ آثار مالی قانون مذکور از تاریخ ۱۳۶۸/۹/۱۳ ، بعد از استخدام یا اشتغال مجدد خواهد بود .

17 ـ منظور از دستگاه در این دستورالعمل کلیه دستگاههای مندرج در ماده ۲۳ قانون مذکور می باشد .