۱۰

دفتر حقوقی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

چاپ

موارد **1** تا **17** از مجموع **17** مورد.

عنوان قانون:	**متن قانون:**
تاريخ تصويب (از **آيين نامه ها**)	هيأت وزيران در جلسه مورخ 1373/6/13 بنا به پيشنهاد شماره 6906/د مورخ 1372/11/25 سازمان امورادارى واستخدامي كشور به استناد تبصره 9 قانون حالت اشتغال مستخدمين شهيد جانباز از كارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامي وجنگ تحميلي مصوب 1372 ـ آيين‌نامه اجرايي قانون يادشده را به شرح زير تصويب كرد:
ماده 1 (از **آيين نامه ها**)	واژه‌هاي اختصاري زير در اين آيين‌نامه به جاي عبارتهاي مشروح مربوط به كار مي‌رود الف ـ قانون ـ قانون حالت اشتغال مستخدمين شهيد جانباز از كارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامي و جنگ تحميلي ـ مصوب1372. ب ـ دستگاه ـ كليه دستگاههاي مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت كاركنان دولت ـ مصوب 1370ـ و كليه نيروهاي مسلح ج ـ جانباز از كارافتاده كلي و آزادگان جانباز از كارافتاده كلي: كساني كه حسب مورد بنا به تشخيص مرجع‌هاي صالح بنيادمستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامي يا ستاد رسيدگي به امور آزادگان يا مرجع‌هاي ذي‌صلاح نيروهاي مسلح از كارافتاده‌كلي شناخته شده و قادر به كار نباشد د ـ شهيد و مفقودالاثر: افرادي كه بنا به تاييد بنياد شهيد انقلاب اسلامي شهيد يا مفقودالاثر شناخته شوند. تبصره ـ تعيين شهيد و مفقودالاثر در نيروهاي مسلح با پيشنهاد كميسيون موضوع ماده 134 قانون مقررات استخدامي سپاه‌پاسداران انقلاب اسلامي ـ مصوب 1370 ـ و ماده 120 قانون ارتش جمهوري اسلامي ايران ـ مصوب 1366 ـ و تاييد بنيادشهيد انقلاب اسلامي صورت مي‌گيرد. در صورت بروز اختلاف نظر مطابق تدبير مقام معظم فرماندهي كل قوا موضوع نامه‌شماره 5173 مورخ 1369/11/11 ستاد كل نيروهاي مسلح اقدام مي‌شود. هـ ـ پست يا شغل سازماني با نام: مجموع مشاغل مرتبط با پست‌هاي متناسب با مشاغل قبلي مشمولان قانون است كه بنا به‌پيشنهاد دستگاه مربوط به تاييد مرجع‌هاي ذي‌صلاح تصويب كننده تشكيلات دستگاه مربوط برسد. و ـ مستخدمان نيروهاي مسلح: مستخدمان ثابت و پيماني نيروهاي مسلح
ماده 2 (از **آيين نامه ها**)	شهداء، مفقودالاثرها، جانبازان، ازكارافتاده كلي و آزادگان جانباز از كارافتاده كلي كه حقوق وظيفه يا مستمري آنان‌حسب مورد بر اساس قانون واگذاري پرداخت حقوق و مزاياي ماهانه وراث شهدا و مفقودين نيروهاي مسلح جمهوري‌اسلامي ايران و كارمندان كشوري به بنياد شهيد انقلاب اسلامي ـ مصوب 1364 برقرار شده يا مي‌شود مشمول اين آيين‌نامه‌هستند. تبصره ـ اعضاي هيأت علمي دانشگاهها و مراكز آموزش عالي و قضات نيز مشمول اين آيين‌نامه هستند.
ماده 3 (از **آيين نامه ها**)	حقوق و مزاياي حالت اشتغال آن دسته از شهدا جانبازان از كارافتاده كلي آزادگان از كار افتاده كلي و مفقودالاثرهايي‌كه مستخدم دولت نبوده يا مشمول قانون كار هستند پس از كسر حق بيمه مقرر و واريز آن به صندوق تأمين اجتماعي توسطبنياد شهيد انقلاب اسلامي پرداخت مي‌شود. تبصره ـ حقوق بازنشستگي وظيفه يا مستمري افراد ياد شده يا بازماندگان آنها توسط سازمان تأمين اجتماعي برقرار وپرداخت مي‌شود.
ماده 4 (از **آيين نامه ها**)	كليه دستگاهها مكلفند اطلاعات و مدارك مورد نياز براي ايجاد پستها يا مشاغل سازماني با نام را در اختيارمرجع‌هاي ذيصلاح تصويب كننده تشكيلات دستگاه مربوط قرار دهند. تبصره 1 ـ پست‌ها يا مشاغل يادشده علاوه بر پست‌هاي سازماني مصوب به مجموعه تشكيلات دستگاه ذيربط افزوده‌مي‌شود و با فوت عادي يا رسيدن سنوات خدمت مقرر و بازنشسته تلقي

شدن مشمولان اين آيين‌نامه پستها و مشاغل مزبوراز مجموعه تشكيلات تفصيلي دستگاه حذف مي‌شود.
تبصره 2 ـ در صورت ادغام انحلال يا واگذاري دستگاهها پستها و مشاغل يا نام موضوع اين ماده به مجموعه تشكيلاتي‌دستگاه اصلي يا مادر منتقل مي‌شود و در مورد دستگاههايي كه از دستگاهي جدا و به دستگاه ديگري ملحق مي‌شوند مطابق‌مصوبه مربوط عمل مي‌شود.

ماده 5 (از **آيين نامه ها**) از تاريخ تصويب قانون (1372/6/30) حقوق حالت اشتغال مشمولان تبصره 6 قانون همانند مستخدمان شاغل‌همطراز توسط دستگاه ذيربط تعيين مي‌شود مستخدمان مشمول با رعايت ضوابط طرح طبقه‌بندي مشاغل با انتصاب درپستها يا مشاغل با نام به گروههاي مربوط تخصيص مي‌يابند و همواره از امتياز دو گروه يا درجه بالاتر از گروه يا درجه‌استحقاقي استفاده مي‌كنند مشمولان ياد شده از حقوق، افزايش سنواتي، فوق العاده شغل، تفاوت تطبيق حقوق حسب موردكمك هزينه عائله‌مندي و اولاد كمك هزينه مسكن در خصوص نيروهاي مسلح كه بر اساس ضوابط مربوط پرداخت مي‌شودو ساير مزاياي مستمر از جمله فوق العاده جذب از زمان برقراري در مشاغل مربوط ـ از آغاز استخدام تا رسيدن به شرايط‌عمومي بازنشستگي با رعايت مقررات مربوط مانند شاغلان مشابه برخوردار مي‌شوند. حقوق حالت اشتغال بازنشستگي يامستمري عائله تحت تكفل آنان حسب مورد توسط بنياد شهيد انقلاب اسلامي و بنياد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامي‌پرداخت مي‌گردد.
تبصره 1 ـ حقوق حالت اشتغال مشمولان تبصره 1 اصلاحي قانون و ماده 3 اين آيين‌نامه نيز بر اساس ضوابط مقرر در اين‌ماده تعيين مي‌گردد.
تبصره 2 ـ آن عده از مشمولان اين آيين‌نامه كه تا پيش از تصويب قانون با سنوات خدمت افزودن بر سي سال بازنشسته شده‌باشند با رعايت مقررات مربوط مشمول تبصره 4 ماده 2 قانون نظام هماهنگ پرداخت كاركنان دولت هستند و از افزايش‌سنواتي مضاعف استفاده مي‌كنند.

ماده 6 (از **آيين نامه ها**) بنياد شهيد انقلاب اسلامي مكلف است كسور بازنشستگي موضوع تبصره 3 قانون واگذاري پرداخت حقوق ومزاياي ماهانه وراث شهدا و مفقودين نيروهاي مسلح جمهوري اسلامي ايران و كارمندان كشوري به بنياد شهيد انقلاب‌اسلامي مصوب 1364 ـ را به صندوقهاي دستگاههاي ذيربط مسترد كند. تبصره ـ در صورتي كه كسور بازنشستگي ياد شده صرف پرداخت حقوق مشمولان قانون واگذاري پرداخت حقوق و مزاياي‌ماهانه وراث شهيد و مفقودين نيروهاي مسلح جمهوري اسلامي ايران و كارمندان كشوري به بنياد شهيد انقلاب اسلامي شده‌باشد بودجه لازم براي پرداخت حقوق مشمولان اين آيين‌نامه در مورد صندوقهاي بازنشستگي مربوط در بودجه كل كشورپيش بيني و پرداخت مي‌شود.

ماده 7 (از **آيين نامه ها**) حقوق حالت اشتغال مشمولان اين آيين‌نامه تا رسيدن به شرايط عمومي بازنشستگي بر اساس ضوابط و مقررات‌دستگاه ذيربط و با رعايت معافيت‌هاي مقرر حسب مورد مشمول برداشت كسور قانوني بازنشستگي و بيمه و ماليات است. تبصره ـ كسور بازنشستگي شهدا و جانبازان از كارافتاده كلي و آزادگان جانباز از كارافتاده كلي و مفقودالاثرها از تاريخ‌شهادت يا جانبازي يا اسارت يا مفقودالاثر شدن تا تاريخ اجراي قانون طبق ضوابط مربوط و بر مبناي حقوق مستمري ياوظيفه پرداخت شده در اين مدت توسط دولت به صندوقهاي بازنشستگي مربوط پرداخت مي‌شود.

ماده 8 (از **آيين نامه ها**) در تعيين گروه يا افزايش سنواتي استحقاقي و عناوين مشابه مشمولان اين آيين‌نامه مدت استفاده از حقوق وظيفه تاتاريخ تطبيق وضع قانون نظام هماهنگ پرداخت كاركنان دولت به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بر مبناي 3% مورد محاسبه‌قرار مي‌گيرد و پس از آن بر اساس ماده 8 آيين‌نامه اجرايي قانون نظام هماهنگ پرداخت 5% در هر سال است.

ماده 9 (از **آيين نامه ها**) مشمولان اين آيين‌نامه از تاريخ تصويب قانون بر مبناي آخرين شغل يا پست مورد تصدي زمان اشتغال فقط با استفاده‌از دو گروه يا درجه بالاتر از گروه يا درجه استحقاقي مربوط موضوع قانون تطبيق داده مي‌شوند و در مواردي كه به موجب‌تبصره‌هاي 3 و 4 ماده 3 قانون نظام هماهنگ پرداخت از امتياز دو گروه تشويقي برخوردار شده باشند مجاز به استفاده‌مضاعف از امتياز يادشده نيستند.

ماده10 (از **آيين نامه ها**) ارتقاي گروه مستخدمان مشمول اين آيين‌نامه به گروهها يا درجات يا عناوين مشابه كه با توجه به مقررات‌استخدامي مربوط مستلزم كسب امتيازهاي خاص براساس سيستم‌هاي امتيازي يا طي دوره‌هاي آموزشي است بدون رعايت‌شرايط مزبور انجام مي‌شود.

ماده11 (از **آيين نامه ها**) حقوق حالت اشتغال آن عده از مشمولان اين آيين‌نامه كه در زمان تصدي مقامات موضوع تبصره 2 ماده 1 قانون‌هماهنگ پرداخت يا همطراز آنان شهيد، جانباز، از كارافتاده كلي يا آزاده جانباز از كار افتاده كلي شده باشند براساس عددمبناي مربوط و همانند مقامات شاغل تعيين مي‌شود.

ماده12 (از **آيين نامه ها**) مستخدمان بازنشسته شهيد جانباز از كارافتادة كلي آزاده جانباز از كارافتاده كلي و مفقودالاثر انقلاب اسلامي وجنگ تحميلي با استفاده از امتياز دو گروه يا درجه بالاتر موضوع قانون يا قانون نظام هماهنگ پرداخت همچنان باز نشسته‌تلقي مي‌شوند.

ماده13 (از **آيين نامه ها**) در مواردي كه جانبازان از كارافتاده كلي و آزادگان جانباز ازكارافتاده كلي قبل از رسيدن به شرايط عمومي‌بازنشستگي فوت كنند از تاريخ فوت تا رسيدن به سن بازنشستگي حقوق وظيفه يا مستمري ذيربط بر اساس مقررات‌استخدامي دستگاه مربوط تعيين و پرداخت مي‌شود. تبصره ـ در

صورتي كه حيات مفقودالاثر موضوع قانون حين استفاده از حقوق حالت اشتغال محرز شود از زمان احراز با آنان‌بر اساس مقررات مربوط رفتار مي‌شود.

ماده14 (از **آيين نامه ها**) در كليه دستگاههاي مشمول اين آيين‌نامه حقوق وظيفه يا مستمري وراث اناث تحت تكفل شاهد كه پس از اختيارشوهر مطلقه شده‌اند پس از تاييد وقوع طلاق و ضرورت آن توسط بنياد شهيد انقلاب اسلامي دوباره برقرار مي‌شود.

ماده15 (از **آيين نامه ها**) وراث قانوني شهدا و مفقودان موضوع قانون چنانچه بيش از يك شهيد يا مفقودالاثر داشته باشند فقط مي‌توانند به‌انتخاب خود از يك حقوق حالت اشتغال يا وظيفه يا مستمري مورث مربوط استفاده كنند.

ماده16 (از **آيين نامه ها**) افراد تحت تكفل موضوع تبصره 2 قانون عبارتند از:
الف ـ فرزندان، نوادگان يا زوجه دايمي و مادر و پدري كه در كفالت مشمولان اين آيين‌نامه بوده‌اند همچنين نوادگاني كه درکفالت ايشان بوده‌اند با دارا بودن شرايط زير:
1 ـ فرزندان و نوادگان پسر از بيست سال كمتر داشته باشند مگر اينكه به موجب مدارك مثبته در يكي از دانشگاهها يامؤسسات آموزشي رسمي عالي مشغول تحصيل باشند كه در اين صورت نيز حقوق وظيفه آنان در پايان بيست و پنج سالگي‌قطع مي‌شود.
2 ـ فرزندان و نوادگان دختر تا بيست سالگي به شرط نداشتن شوهر ولي اگر به موجب مدارك مثبته در يكي از دانشگاهها يامؤسسات آموزش رسمي عالي مشغول تحصيل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق وظيفه آنان در پايان بيست سالگي قطع‌مي‌شود.
3 ـ مادر به شرط نداشتن شوهر
4 ـ عيال دايمي تا زماني كه شوهر اختيار نكرده باشد
5 ـ شوهر در صورتي كه عليل و از كارافتاده و در كفالت عيال خود باشد
6 ـ فرزندان و نوادگان عليل ناقص العضو مشمولان اين آيين‌نامه كه قادر به انجام كار نباشند در تمام مدت عمر
ب ـ برادر و خواهر عليل يا ناقص العضو كه در كفالت مشمولان اين آيين‌نامه بوده و قادر به انجام كار نباشند در تمام مدت‌عمر.
ج ـ خواهر به شرط نداشتن شوهر و برادري كه در كفالت مشمولان اين آيين‌نامه بوده‌اند تا پايان 20 سالگي مگر اينكه به‌موجب مدارك مثبته در يكي از دانشگاهها يا مؤسسات آموزشي رسمي عالي مشغول تحصيل باشند و در اين صورت تا پايان‌بيست و پنج سالگي
تبصره 1 ـ فرزندان دختر و خواهر تحت تكفل در صورتي كه پس از پايان 20 سالگي يا 25 سالگي حسب مورد شوهرنداشته و با تاييد بنياد شهيد انقلاب اسلامي براي تأمين زندگي خود درامدي نداشته باشند تا زماني كه درآمد ندارند.
تبصره 2 ـ تشخيص مصاديق افراد تحت تكفل پس از طي تشريفات قانوني با دستگاه پرداخت كننده حقوق حالت اشتغال‌بازنشستگي يا وظيفه يا مستمري است.